

STATISTIQUES 2011

CANDIDATS POSITIONNES EN 2011

SEXE		
Hommes	234	87%
Femmes	34	13%

STATUTS		
RMI	112	42%
ASS	11	4%
AAH	14	5%
DELD	9	3%
Accompagnement MLJ	50	19%
Justice	9	3%
TH	8	3%
DE	17	6%
DE-25 ans	10	4%
DE+ 50 ans	8	3%
Non connu / prescription	20	8%

AGES		
- 20 ans	24	9%
20-29 ans	75	28%
30-39 ans	61	23%
40-49 ans	53	20%
+ 50 ans	47	17%
Non renseigné / prescription	8	3%

PRESCRIPTIONS		
ADECOO Parcours et Emploi	2	0,75%
ALAP	4	1,49%
ANPAA	2	0,75%
APRETO	1	0,37%
ASSOCIATION PASSAGE	16	5,97%
ASSOCIATION SAINT-FRANCOIS D'ASSISE	2	0,75%
ATMP	1	0,37%
CAP EMPLOI 73 74	13	4,85%
CENTRE LA TRAVERSE	1	0,37%
CENTRE PENITENTIAIRE DE SAINT-QUENTIN FALLAVIER	1	0,37%
CIDFF	3	1,12%
CMP JOSEPH DAQUIN - EPSM	5	1,87%
COMMUNE D'ANNECY	26	9,70%
COMMUNE D'ANNEMASSE	5	1,87%
COMMUNE DE GAILLARD	1	0,37%
COMMUNE DE MEYTHET	3	1,12%
COMMUNE DE RUMILLY	2	0,75%
CONSEIL GENERAL 74	32	11,94%
DIRECCTE UT 74	1	0,37%
EPIDE CENTRE D'ANNEMASSE BURDIGNIN	1	0,37%
ESPACE EMPLOI FORMATION DE RUMILLY	2	0,75%
FORMATION	2	0,75%
IFRA Haute-Savoie	1	0,37%
L'ADAPT - CENTRE JEAN FOA	3	1,12%
L'INTERVALLE	4	1,49%
MISSION LOCALE JEUNES DE FAVERGES	3	1,12%
MISSION LOCALE JEUNES DU GENEVOIS	7	2,61%
MLJBA	37	13,81%
MSA ALPES DU NORD SERVICE SOCIAL	1	0,37%
POLE EMPLOI - AGENCE D'ANNECY	14	5,22%
POLE EMPLOI - AGENCE D'ANNEMASSE	5	1,87%
POLE EMPLOI - AGENCE DE MEYTHET	8	2,99%
POLE EMPLOI - AGENCE DE SEYNOD	9	3,36%
POLE EMPLOI - AGENCE DE THONON	1	0,37%
POLE EMPLOI - AGENCE DE VILLE LA GRAND	6	2,24%
RETRAVAILLER	1	0,37%
SOLERYS	6	2,24%
SPIP 01	1	0,37%
SPIP 54	1	0,37%
SPIP 73	3	1,12%
SPIP 74	11	4,10%
SPR	8	2,99%
TREMLIN	6	2,24%
TREMLIN ADULTES	6	2,24%

LE RECRUTEMENT

POSITIONNEMENTS PRESCRIPTEURS

- 268 candidats ont été positionnés
- 324 candidats ont été invités
- 60% des personnes invitées se sont présentées (197)
- 56% des personnes reçues ont été retenues (111)

INFORMATIONS COLLECTIVES – ENTRETIENS

- 36 séances collectives d'information préalables au recrutement
- 59% de présence aux informations collectives (457 invitations)
96% de présence en entretien de constitution de dossier (issu de l'information collective)
- 72% de présence aux entretiens d'embauche (162 invitations)

BILAN - DIAGNOSTIC

- Aucun candidat positionnés n'a effectué un bilan et/ou diagnostic

RECRUTEMENT		
Positionnés	268	
Invités (y compris positionnements antérieurs)	324	
Reçus	197	
Retenus	111	
Embauchés en 2011 (entrées)	77	
Retenus en 2011 et embauchés en 2012	14	

PRESCRIPTIONS (REGROUPEMENTS)		
CONSEIL GENERAL - DIRECTE - COMMUNES	70	26%
PÔLE EMPLOI	45	17%
MISSION LOCALE JEUNES	47	17%
CAP EMPLOI	13	5%
EMPLOYEURS IAE	18	7%
OF	31	12%
AUTRES	44	16%

CONSEIL GENERAL		
PMS d'Annecy-le-Vieux	5	16%
PMS de Cran-Gevrier	1	3%
PMS de Cruseilles	1	3%
PMS de Faverges	2	6%
PMS de Rumilly	1	3%
PMS de Seynod	2	6%
PMS de Gaillard	6	19%
PMS de St-Jeoire	4	13%
PMS de St Julien	9	28%
PMS des Voirons	1	3%

**Bassin
annecien
38%**

**Genevois
62%**

PROFIL DES SALARIES 2011 A L'ENTREE SUR LE CHANTIER

SEXE		
Hommes	99	87%
Femmes	15	13%

AGES		
- 20 ans	8	7%
20-29 ans	40	35%
30-39 ans	22	19%
40-49 ans	28	25%
+ 50 ans	16	14%

**-26 ans
31%**

NIVEAUX		
BAC+3 et +	2	1,8%
BAC+2	5	4,4%
BAC ou BT obtenu	3	2,6%
Niveau BAC ou BT	3	2,6%
BEP ou CAP obtenu	28	24,5%
Niveau BEP ou CAP	35	30,8%
Fin de scolarité obligatoire	28	24,5%
Certificat d'Etude Professionnel	5	4,4%
Difficulté de communication écrite	5	4,4%

**Infra V
64%**

STATUTS		
RSA	56	49%
ASS	9	8%
AAH	7	6%
DELD	3	3%
Accompagnement MLJ	29	25%
TH	2	2%
Justice	1	1%
DE	7	6%

**Minima sociaux
63%**

16% de salariés TH dont 2% en statut prioritaire

RESIDENCE		
ANNECY	34	29,8%
BASSIN ANNECIEN	7	6,1%
CRAN-GEVRIER	3	2,4%
MEYTHET	4	3,5%
SEYNOD	13	11,4%
RUMILLY	11	9,6%
ALBANAIS	5	4,4%
FAVERGES	7	6,1%
DOUSSARD	2	1,8%
RIVES LAC	2	1,8%
AMBILLY	1	0,9%
ANNEMASSE	5	4,4%
BEAUMONT	1	0,9%
BONNE	1	0,9%
BONNEVILLE	1	0,9%
CLARAFOND ARCINE	1	0,9%
CRANVES-SALES	1	0,9%
GAILLARD	3	2,6%
HABERE POCHE	1	0,9%
JUVIGNY	1	0,9%
PERS JUSSY	1	0,9%
REIGNIER	1	0,9%
ST-JULIEN EN GNEVOIS	4	3,5%
THONON LES BAINS	1	0,9%
VETRAZ MONTHOUX	1	0,9%
VILLE LA GRAND	1	0,9%
VIRY	1	0,9%

**Bassin annécien
77%**

**Genevois
23%**

INSCRIPTION POLE EMPLOI		
Inscrits	76	67%
Non inscrits	38	33%

NATIONALITE		
F	95	83%
C.E.E.	4	4%
Hors C.E.E.	15	13%

MOBILITE		
Voiture	32	28%
Voiture sans permis	2	1%
Moto	1	2%
Vélocoteur	14	12%
Bicyclette	3	3%
Transports en commun	49	43%
Piéton	13	11%

**Sans permis
62%**

RESSOURCES (plusieurs ressources possibles)		
R.S.A.	54	47%
A.R.E.	13	11%
A.S.S.	8	7%
A.A.H.	7	6%
Alloc familiales	12	11%
Alloc logement	23	20%
Autre allocation	4	4%
Néant	33	29%

**Sans ressources
29%**

LOGEMENT		
Propriétaire	3	3%
Locataire	53	46%
Foyer	14	12%
Tiers	38	33%
Caravane / Mobil-Home	4	4%
Rue	2	2%

**Logement précaire
51%**

SITUATION FAMILIALE		
Marié(e)	11	10%
Union libre	16	14%
Célibataire	75	66%
Séparé(e)	6	5%
Divorcé(e)	6	5%

**Célibataires
66%**

JUSTICE		
Sous-main de justice	27	24%
Curatelle	2	2%
Alternative à l'incarcération	10	9%
Mesure conditionnelle	9	8%
Surrendetement	6	5%
Mesure de justice (affaires familiales)	5	4%

SPECIFICITES SANTE (plusieurs spécificités possibles)		
Conduite addictive	39	34%
Troubles du comportement	26	23%
Troubles psychologiques	11	10%
Santé générale insatisfaisante	29	25%
Alimentation insuffisante	3	3%
Problème d'hygiène alimentaire	19	17%
Problème dentaire	59	52%
Problème d'hygiène corporelle	7	6%
Problème de compréhension générale	5	4%
Illétrisme	36	32%
Analphabétisme	5	4%

**Conduites addictives
34%**

SALARIES EN CHANTIER EN 2011

EFFECTIFS EN CHANTIER	
Chantier d'Annecy	19
Chantier de Clermont	14
Chantier de Faverges	8
Chantier des Glières	9
Chantier de Meythet	20
Chantier de Seynod	17
Chantier de Viry-Valleiry	11
Chantier de Ville-la-Grand	15
Siège AGIRE 74	1
Total	114

PRESENCES EN CHANTIER		
Présences	48 209	80%
Arrêts maladie / Accident du travail	5 589	9%
Autres absences	6 562	11%

ACTIONS PEDAGOGIQUES / FORMATION

4475 heures d'actions pédagogiques

77% en interne / 23% en externe

82% de présence

109 salariés concernés / 12 partenaires mobilisés

Accompagnement socio-professionnel :	39%
Formation :	22%
Sensibilisation :	8%
Echange de pratiques :	31%

ACTIONS D'ORIENTATION / DEMARCHES

764 entretiens

387 entretiens individuels de suivi

377 entretiens (tripartites + extérieur)

107 séances collectives d'accompagnement

796 actions d'orientation et de suivi individuel

151 structures partenaires impliquées

100 salariés on effectué des démarches

NB D'ACTIONS REALISEES (796)		Démarches réalisés pour 100 sal.	
Orientation emploi	134	Administratif	88%
Orientation santé	99	Logement	29%
Orientation logement	35	Famille	28%
Orientation permis	29	Permis	27%
Entretiens individuels de suivi	387	Santé	49%
Autres actions	112	RQTH	13%
Total	796	Justice	12%

Sur les 100 salariés ayant effectué des démarches

21 salariés ont amélioré leur situation de logement

55 salariés ont amélioré leur situation de santé

28 salariés ont amélioré leur situation de justice

5 salariés ont obtenu le code

2 salariés ont récupéré leur permis

12 salariés sont en attente de passer le code / permis

3 salariés ont acheté une voiture

3 salariés ont acheté un scooter

SALARIES PRESENTS EN 2011 : 114

MOUVEMENTS

Présents au 01/01/11 : 37

Entrées en 2011 : 77

Sorties en 2011 : 82

Présents au 01/01/12 : 32

Intégration au 16/01/12 : 07 } 39 présents en janvier 2012

MALADIES

Nombre d'arrêts initiaux : 105

Nombre d'arrêts de prolongation : 52

1278 jours d'arrêt (4863 heures)

53 salariés concernés

ACCIDENTS DU TRAVAIL

10 déclarations d'accidents du travail (4 accidents de trajet)
dont 8 reconnues par la CPAM et 1 en attente de décision

dont 9 ayant entraîné un arrêt de travail

197 jours d'arrêts (726 heures)

10 salariés concernés

ACTIONS PEDAGOGIQUES

Accompagnement CI (individuel / collectif / tripartite)	1757	39,3%	
Culturel	77	1,7%	
Informatique	105	2,3%	
Echanges de pratiques inter-chantiers	1385	30,9%	
Budget - Assurance	120	2,7%	
Visite d'entreprise	12	0,3%	
Sensibilisation à l'environnement	14	0,3%	
Solidarité internationale - Humanitaire	126	2,8%	
Illettrisme et alphabétisation	101,5	2,3%	
Information santé	109,5	2,4%	
Mobilité (renfort code)	35	0,8%	
S.S.T.	31 obtentions SST	569	12,7%
R.S.F.P.	6 obtentions RSFP	64	1,5%

Partenaires :

ABEJ - AFPA - ANPAA - CFPPA - ENAMSP - FINANCE SET PEDAGOGIE
FRATE FORMATION CONSEIL - MLJBA - NON NOBIS - PRIORIT ERRE - PROMOB 74
TIP TOP EMPLOI

IMMERSIONS PROFESSIONNELLES

86 conventions d'immersions professionnelles

79 immersions réalisées

4888 heures (73% de présence)

45 salariés mobilisés

29 partenaires mobilisés

NB D'IMMERSIONS / TYPE			IMMERSIONS (VOL. HORAIRE)		
E.M.T.	1	1,3%	E.M.T.	70	1,4%
Mise à disposition	22	27,8%	Mise à disposition	1118,5	22,9%
Stage entreprise	9	11,4%	Stage entreprise	358,5	7,3%
Stage de découverte	38	48,1%	Stage découverte	2632	53,8%
Suspension de contrat	9	11,4%	Suspension de contrat	709	14,5%
Total	79	100%	Total	4888	100%

SALARIES SORTIS EN 2011

82 salariés sortis en 2011

dont 11 salariés sortis avant les 3 premiers mois
91% pour inadaptation au poste de travail
(pb de santé, compréhension, comportement)
9% incarcération

48% de sorties professionnelles positives ou de sorties dynamiques

Emploi durable : 8.5 %
Emploi de transition : 23.9 %
Sorties positives : 15.5 %

Durée moyenne du contrat pour les salariés sortis : 7 mois
59% des salariés ayant accédé à l'emploi ou à la formation ont effectué une immersion professionnelle

SUITES DE PARCOURS (nomenclature AGIRE)		
Accès à l'emploi	26	36,6%
Accès à la formation	8	11,3%
Démarches d'emploi	16	22,5%
Démarches santé	9	12,7%
Aucune démarche	9	12,7%
Incarcération	1	1,4%
Non connu	2	2,8%
Total	71	100,0%

35% vers des démarches actives d'insertion

26 sorties emploi

19 contrats en milieu ordinaire

CDI	3
Contrat de professionnalisation	1
CDD > 6 mois	2
CDD < 6 mois	4
Contrats d'Intérim	9

7 contrats en emploi aidé

CDD > 6 mois	3
CAE	1
CIE	1
CUI	2

Secteurs d'activité emploi

Bâtiment	35%
Entretien / nettoyage	8%
Entretien polyvalent	12%
Espaces verts	4%
Hôtellerie	4%
Industrie	8%
Maintenance - mécanique	4%
Manutention	4%
Recyclage	4%
Restauration	8%
Sécurité	8%
Service	4%

Secteurs d'activité formation

Agriculture	25%
Bâtiment	13%
Boucherie	13%
Espaces verts	25%
Service à la pers	13%
Vente	13%

Evaluation de la situation sociale des salariés sortis (base 71)

98% des salariés ayant effectué des démarches santé ont amélioré leur situation

SANTE	39
Cure	2
Redynamisation / moral	18
Santé générale	4
Suivi addictions (alcool, stupéfiants, drogues)	8
Suivi psychologique	7

75% des salariés ayant effectué des démarches logement ont amélioré leur situation

LOGEMENT	18
Accès foyer	6
Déménagement	12
Logement conservé	0
Réabilité	0

20% des salariés ayant effectué des démarches RQTH ont amélioré leur situation

RQTH	9
Obt orient ESAT	1
Obt RQTH + AAH	1
Obt RQTH milieu ordinaire	0
Renouv RQTH	0
En attente de renouvellement	7

54% des salariés ayant effectué des démarches de permis ont amélioré leur situation

PERMIS	24
Code obtenu	3
Permis obtenu	0
Récup permis	1
Achat véhicule	4
En attente de permis / code	14
Inscription	2

94% des salariés ayant effectué des démarches justice ont amélioré leur situation

JUSTICE	16
Alternative	3
Conditionnelle	5
Curatelle	1
Divorce	1
Garde d'enfants	3
Surendettement	3
Obligation de travail	
Pension alimentaire	
Récup permis	
Respect des obligations	

86% des salariés ayant effectué des démarches familiales ont amélioré leur situation

FAMILLE	19
Obt garde d'enfants	3
Lien	16
Mariage	0
Naissance	0
Naissance - UL	0
Pension aliment	0