

STATISTIQUES 2012

CANDIDATS POSITIONNES EN 2012

SEXE		
Hommes	144	80%
Femmes	37	20%

STATUTS		
RSA	48	27%
ASS	5	3%
AAH	2	1%
DELD	9	5%
Accompagnement MLJ Justice	65	36%
TH	3	2%
DE	5	3%
DE-25 ans	30	16%
DE+ 50 ans	3	2%
DE+ 50 ans	11	5%
Non connu / prescription	0	0%
Total	181	100%

AGES		
- 20 ans	28	15%
20-29 ans	66	36%
30-39 ans	39	22%
40-49 ans	29	16%
+ 50 ans	19	11%
Non renseigné / prescription	0	0%
Total	181	100%

PRESCRIPTIONS		
CAP EMPLOI 73 74	12	6,49%
COMMUNE D'ANNECY	5	2,70%
COMMUNE D'ANNEMASSE	6	3,24%
COMMUNE DE RUMILLY	1	0,54%
CONSEIL GENERAL 74	11	5,95%
ESPACE EMPLOI FORMATION DE RUMILLY	2	1,08%
MISSION LOCALE JEUNES DE CHAMBERY	2	1,08%
MISSION LOCALE JEUNES DE FAVERGES	9	4,86%
MISSION LOCALE JEUNES DU GENEVOIS	4	2,16%
MLJBA	56	30,27%
POLE EMPLOI - AGENCE D'ALBERTVILLE	1	0,54%
POLE EMPLOI - AGENCE D'ANNECY	40	21,62%
POLE EMPLOI - AGENCE D'ANNEMASSE	2	1,08%
POLE EMPLOI - AGENCE DE MEYTHET	9	4,86%
POLE EMPLOI - AGENCE DE MONTMELIAN	4	2,16%
POLE EMPLOI - AGENCE DE SEYNOD	15	8,11%
POLE EMPLOI - AGENCE DE VILLE LA GRAND	3	1,62%
POLE EMPLOI - MONTLUCON	1	0,54%
POLE EMPLOI AUXERRE CORDELIERS	1	0,54%
POLE EMPLOI BELLEY	1	0,54%
Total prescriptions	185	100%

LE RECRUTEMENT

POSITIONNEMENTS PRESCRIPTEURS

- 181 candidats ont été positionnés
- 232 candidats ont été invités
- 166 candidats invités se sont présentés
- 45 % des personnes invitées ont nécessité plusieurs relances
- 68 candidats reçus ont été retenus

INFORMATIONS COLLECTIVES – ENTRETIENS

- 22 séances collectives d'information préalables au recrutement
 - 13 séances collectives d'information sur le bassin annécien
 - 9 séances collectives d'information sur le bassin genevois
- 45% de présence aux informations collectives (318 invitations)
 - 99% de présence en entretien de constitution de dossier (issu de l'information collective)
- 78% de présence aux entretiens d'embauche (113 invitations)

BILAN - DIAGNOSTIC

- 2 candidats positionnés ont effectué un bilan et/ou diagnostic

RECRUTEMENT		
Positionnés	181	
Invités (y compris positionnements antérieurs)	232	
Reçus	166	
Retenus	68	
Embauchés en 2012 (entrées)	59	
Retenus en 2012 et embauchés en 2013	4	

PRESCRIPTIONS (REGROUPEMENTS)		
CONSEIL GENERAL - DIRRECTE - COMMUNES	23	12%
PÔLE EMPLOI	76	41%
MISSION LOCALE JEUNES	71	38%
CAP EMPLOI	12	6%
AUTRES	3	2%

CONSEIL GENERAL		
PMS d'Annecy-le-Vieux	2	18%
PMS de Faverges	1	9%
PMS de Rumilly	3	27%
PMS de Seynod	1	9%
PMS de Gaillard	2	18%
PMS de St Julien	2	18%

PROFIL DES SALARIES 2012 A L'ENTREE SUR LE CHANTIER

SEXE		
Hommes	72	79%
Femmes	19	21%

AGES		
- 20 ans	6	7%
20-29 ans	29	32%
30-39 ans	23	25%
40-49 ans	24	26%
+ 50 ans	9	10%

**-26 ans
33%**

NIVEAUX		
BAC+3 et +	2	2,0%
BAC+2	1	1,0%
BAC ou BT obtenu	5	5,0%
Niveau BAC ou BT	4	4,0%
BEP ou CAP obtenu	25	28,0%
Niveau BEP ou CAP	20	22,0%
Fin de scolarité obligatoire	28	31,0%
Certificat d'Etude Professionnel	2	2,0%
Difficulté de communication écrite	4	5,0%

**Infra V
60%**

STATUTS		
RSA	39	43%
ASS	3	3%
AAH	4	4%
DELD	2	2%
Accompagnement MLJ	25	27%
TH	2	2%
Justice	3	3%
DE	13	14%

**Minima sociaux
46%**

13% de salariés TH dont 2% en statut prioritaire

RESIDENCE		
ANNECY	32	35,2%
BASSIN ANNECIEN	9	9,9%
CRAN-GEVRIER	4	4,4%
MEYTHET	1	1,1%
SEYNOD	7	7,7%
RUMILLY	9	9,9%
ALBANAIS	6	6,6%
FAVERGES	2	2,2%
DOUSSARD	1	1,1%
RIVES LAC	3	3,3%
AMBILLY	4	4,4%
ANNEMASSE	1	1,1%
BONNE	1	1,1%
GAILLARD	2	2,2%
JUVIGNY	1	1,1%
ST-JULIEN EN GENEVOIS	2	2,2%
VETRAZ MONTHOUX	1	1,1%
VILLE LA GRAND	1	1,1%
VIRY	1	1,1%
AIX-LES-BAINS	2	2,2%
CONTAMINE SUR ARVE	1	1,1%

**Bassin annécien
81%**

INSCRIPTION POLE EMPLOI		
Inscrits	68	75%
Non inscrits	23	25%

NATIONALITE		
F	75	82%
C.E.E.	5	6%
Hors C.E.E.	11	12%

MOBILITE		
Voiture	26	29%
Voiture sans permis	2	2%
Moto	0	0%
Vélocitateur	8	9%
Bicyclette	2	2%
Transports en commun	42	46%
Piéton	11	12%

**Sans permis
60%**

RESSOURCES (plusieurs ressources possibles)		
R.S.A.	36	40%
A.R.E.	15	16%
A.S.S.	6	7%
A.A.H.	4	4%
Alloc familiales	7	8%
Alloc logement	19	21%
Alloc temporaire d'attente	2	2%
Autre allocation	3	3%
Néant	30	33%

**Sans ressources
33%**

LOGEMENT		
Propriétaire	3	3%
Locataire	46	51%
Foyer	11	12%
Tiers	28	31%
Caravane / Mobil-Home	3	3%

**Logement précaire
46%**

SITUATION FAMILIALE		
Marié(e)	6	7%
Union libre	10	11%
Célibataire	59	65%
Séparé(e)	6	7%
Divorcé(e)	9	9%
Veuf(ve)	1	1%

**Célibataires
65%**

JUSTICE		
Sous-main de justice	34	37%
Curatelle	2	2%
Alternative à l'incarcération	15	17%
Mesure conditionnelle	12	13%
Surrendettement	5	5%
Mesure de justice (affaires familiales)	5	5%

SPECIFICITES SANTE (plusieurs spécificités possibles)		
Conduite addictive	37	41%
Troubles du comportement	17	19%
Troubles psychologiques	25	27%
Santé générale insatisfaisante	17	19%
Alimentation insuffisante	0	0%
Problème d'hygiène alimentaire	10	11%
Problème dentaire	36	40%
Problème d'hygiène corporelle	9	10%
Problème de compréhension générale	2	2%
Illétrisme	30	33%
Analphabétisme	1	1%

**Conduites addictives
41%**

SALARIES EN CHANTIER EN 2012

EFFECTIFS EN CHANTIER	
Chantier d'Annecy	14
Chantier de Clermont	12
Chantier des Glières	13
Chantier de Meythet	19
Chantier de Seynod	16
Chantier de Viry-Valleiry	16
Siège AGIRE 74	1
Total	91

PRESENCES EN CHANTIER		
Présences	48 558	84%
Arrêts maladie / Accident du travail	2 996	5%
Autres absences	6 538	11%

ACTIONS PEDAGOGIQUES / FORMATION

4 938 heures d'actions pédagogiques

79% en interne / 21% en externe

90% de présence

91 salariés concernés / 13 partenaires mobilisés

Accompagnement socio-professionnel :	32%
Formation :	16%
Sensibilisation :	14%
Echange de pratiques :	38%

ACTIONS D'ORIENTATION / DEMARCHES

705 entretiens

311 entretiens individuels de suivi

394 entretiens (tripartites + extérieur)

108 séances collectives d'accompagnement

701 actions d'orientation et de suivi individuel

160 structures partenaires impliquées

91 salariés ont effectué des démarches

NB D'ACTIONS REALISEES (701)		Démarches réalisés pour 91 sal.	
Orientation emploi	145	Administratif	100%
Orientation santé	57	Logement	34%
Orientation logement	24	Famille	38%
Orientation permis	21	Permis	27%
Entretiens individuels de suivi	311	Santé	55%
Autres actions	143	RQTH	20%
Total	701	Justice	34%

Sur les 91 salariés ayant effectué des démarches

22 salariés ont amélioré leur situation de logement

45 salariés ont amélioré leur situation de santé

23 salariés ont amélioré leur situation de justice

1 salarié a obtenu le code

2 salariés ont obtenu leur permis

3 salariés ont récupéré leur permis

9 salariés sont en attente de passer le code / permis

1 salarié a acheté une voiture

SALARIES PRESENTS EN 2012 : 91

MOUVEMENTS

Présents au 01/01/12 : 32

Entrées en 2012 : 59

Sorties en 2012 : 51

Présents au 01/01/13 : 40

MALADIES

Nombre d'arrêts initiaux : 95

Nombre d'arrêts de prolongation : 18

651 jours d'arrêt (2617 heures)

43 salariés concernés

ACCIDENTS DU TRAVAIL

8 déclarations d'accidents du travail (3 accidents de trajet)

dont 3 reconnues par la CPAM et 1 en attente de décision

dont 6 ayant entraîné un arrêt de travail

102 jours d'arrêts (379 heures)

5 salariés concernés

ACTIONS PEDAGOGIQUES		
Accompagnement CI (individuel / collectif / tripartite)	1 588	32,2%
Echanges de pratiques inter-chantiers	691	14,0%
Formation SST 36 obtentions SST	444	9,0%
Formation PRAP 25 obtentions PRAP	330	6,7%
Professionalisation / RCE	93	1,9%
Réalisation et maj. d'un blog professionnel	158	3,2%
Solidarité internationale (conf. / projet international)	18	0,4%
Sensibilisation à l'environnement / écocitoyenneté	87	1,8%
Actions bénévoles / projet international	457	9,3%
Culturel	21	0,4%
Illettrisme et alphabétisation	51	1,0%
Budget - Assurance	93	1,9%
Information santé	275	5,6%
Visite d'entreprise	156	3,2%
Professionalisation / monteur construction bois	170	3,4%
R.S.F.P. 27 obtentions RSFP	216	4,4%
Sensibilisation à l'environnement / écocitoyenneté	37	0,7%
Mobilité (renfort code)	53	1,1%

79% d'actions de formations en interne

Partenaires :

AFPA - ANNECY SANTE AU TRAVAIL - ANPAA 74 - BIOPARC DE DOUE-LA-FONTAINE - C2A - ECOMUSEE DE THONES - FINANCES ET PEDAGOGIE - GRETA ARVE ET LAC - INSTITUT NATIONAL DU PATRIMOINE - LES ATELIERS DE AIME - MLJBA - PRIORITERRE - PROMOB 74

IMMERSIONS PROFESSIONNELLES

72 conventions d'immersions professionnelles

67 immersions réalisées

3224 heures (93% de présence)

41 salariés mobilisés

22 partenaires mobilisés

IMMERSIONS (VOL. HORAIRE)			NB D'IMMERSIONS / TYPE		
E.M.T.	0	0,0%	E.M.T.	0	0,0%
Mise à disposition	349	10,8%	Mise à disposition	6	9,0%
Stage entreprise	1 392	43,2%	Stage entreprise	33	49,3%
Suspension de contrat	0	0,0%	Suspension de contrat	0	0,0%
Stage de découverte	1 483	46,0%	Stage de découverte	28	41,8%
Total	3 224	100%	Total	67	100%

SALARIES SORTIS EN 2012

51 salariés sortis en 2012

dont 14 salariés sortis avant les 3 premiers mois
93% pour inadaptation au poste de travail
(pb de santé, compréhension, comportement)
7% déménagement

49% de sorties professionnelles positives
ou de sorties dynamiques

Emploi durable : 11 %
Emploi de transition : 22 %
Sorties positives : 16 %

67% des salariés ayant accédé à l'emploi ou à la formation
ont effectué une immersion professionnelle

SUITES DE PARCOURS (nomenclature AGIRE)		
Accès à l'emploi	15	41%
Obtentions RSFP	3	8%
Démarches d'emploi	7	19%
Démarches d'accompagnement	2	5%
Démarches santé	8	22%
Démarches sociales	1	3%
Non connue	1	3%
Total	37	100%

Durée moyenne du contrat pour les salariés sortis : 7 mois
49% vers des démarches actives d'insertion

15 sorties emploi

8 contrats de droit commun

2 CDI
1 Contrat de professionnalisation
0 CDD > 6 mois
5 CDD < 6 mois

7 contrats en emploi aidé

1 CDI aidé
6 CUI

Secteurs d'activité emploi

Aide à la personne	20%
Bâtiment	27%
Bâtiment / Espaces verts	13%
Entretien / Nettoyage	7%
Espaces verts	19%
Santé	7%
Transport	7%

Evaluation de la situation sociale des salariés sortis (base 37)

80% des salariés ayant effectué des démarches santé
ont amélioré leur situation

SANTE	16
Cure	1
Redynamisation / moral	
Santé générale	4
Suivi addictions (alcool, stupéfiants, drogues)	3
Suivi psychologique	8

75% des salariés ayant effectué des démarches RQTH
ont amélioré leur situation

RQTH	6
Obt orient ESAT	
Obt RQTH + AAH	2
Obt RQTH milieu ordinaire	1
Renouv RQTH	3
En attente de renouv element	

53% des salariés ayant effectué des démarches
justice ont amélioré leur situation

JUSTICE	7
Alternative	6
Conditionnelle	
Curatelle	
Divorce	
Garde d'enfants	
Surendettement	1
Obligation de travail	
Pension alimentaire	
Récup permis	
Respect des obligations	

75% des salariés ayant effectué des démarches
logement ont amélioré leur situation

LOGEMENT	9
Accès foyer	1
Déménagement	7
Logement conservé	
Réabilité	1

45% des salariés ayant effectué des
démarches de permis ont amélioré leur situation

PERMIS	5
Code obtenu	1
Permis obtenu	1
Récup permis	1
Achat véhicule	
En attente de permis / code	
Inscription	2

85% des salariés ayant effectué des
démarches familiales ont amélioré leur situation

FAMILLE	11
Obt garde d'enfants	1
Lien	10
Mariage	
Naissance	
Naissance - UL	
Pension aliment	