



STATISTIQUES 2013

CANDIDATS POSITIONNES EN 2013

SEXE		
Hommes	253	88%
Femmes	35	12%

STATUTS		
RSA	120	42%
ASS	14	5%
AAH	1	0%
DELD	4	1%
Accompagnement MLJ	70	24%
Justice	5	5%
TH	14	2%
DE	31	11%
DE-25 ans	6	2%
DE+ 50 ans	10	3%
Non connu / prescription	13	5%
Total	288	100%

AGES		
- 20 ans	32	11%
20-29 ans	86	30%
30-39 ans	52	18%
40-49 ans	72	25%
+ 50 ans	44	15%
Non renseigné / prescription	2	1%
Total	288	100%

PRESCRIPTIONS		
CAP EMPLOI 73 - 74	12	4,10%
COMMUNE D'ANNECY	13	4,40%
COMMUNE D'ANNEMASSE	8	2,70%
COMMUNE DE RUMILLY	1	0,30%
CONSEIL GENERAL 74	40	13,50%
MLJ DE FAVERGES	2	0,70%
MLJ GENEVOIS	24	8,10%
MLJBA	60	20,30%
POLE EMPLOI - ANNECY	72	24,30%
POLE EMPLOI - ANNEMASSE	6	2,00%
POLE EMPLOI - CLUSES	3	1,00%
POLE EMPLOI - MEYTHET	13	4,40%
POLE EMPLOI - MONTMELIAN	2	0,70%
POLE EMPLOI - SEYNOD	33	11,10%
POLE EMPLOI - ST-JULIEN	4	1,40%
POLE EMPLOI - VILLE LA GRAND	3	1,00%
Total prescriptions	296	100,00%

LE RECRUTEMENT

POSITIONNEMENTS PRESCRIPTEURS

- ❑ 288 candidats ont été positionnés
- ❑ 321 candidats ont été invités
- ❑ 209 candidats invités se sont présentés
- 57 % des personnes invitées ont nécessité plusieurs relances
- ❑ 123 candidats reçus ont été retenus

INFORMATIONS COLLECTIVES – ENTRETIENS

- ❑ 33 séances collectives d'information préalables au recrutement
- 19 séances collectives d'information sur le bassin annécien
- 14 séances collectives d'information sur le bassin genevois
- ❑ 59% de présence aux informations collectives (482 invitations)
- 99 % de présence en entretien de constitution de dossier (issu de l'information collective)
- ❑ 78 % de présence aux entretiens d'embauche (183 invitations)

BILAN - DIAGNOSTIC

- ❑ Aucun candidat positionné n'a effectué un bilan et/ou diagnostic

RECRUTEMENT		
Positionnés	288	
Invités (y compris positionnements antérieurs)	321	
Reçus	209	
Retenus	123	
Embauchés en 2013 (entrées)	81	
Retenus en 2013 et embauchés en 2014	4	

PRESCRIPTIONS (REGROUPEMENTS)		
CONSEIL GENERAL – DIRECCTE - COMMUNES	62	21%
PÔLE EMPLOI	136	46%
MISSION LOCALE JEUNES	86	29%
CAP EMPLOI	12	4%
AUTRES	0	0%

CONSEIL GENERAL		
PMS de Meythet	1	3%
Service insertion Annecy Est	7	18%
PMS de Gaillard	9	23%
PMS Perrier	1	3%
PMS de St Julien en genevois	15	38%
PMS des Voirons	1	3%
Service insertion genevois	6	15%

PROFIL DES SALARIES 2013 A L'ENTREE SUR LE CHANTIER

SEXE		
Hommes	100	83%
Femmes	21	17%

AGES		
- 20 ans	10	8%
20-29 ans	29	24%
30-39 ans	-26 ans 28	23%
40-49 ans	26 % 32	27%
+ 50 ans	22	18%

NIVEAUX		
BAC+3 et +	2	1,7%
BAC+2	5	4,1%
BAC ou BT obtenu	Infra V 8	6,6%
Niveau BAC ou BT	52 % 8	6,6%
BEP ou CAP obtenu	35	28,9%
Niveau BEP ou CAP	24	19,8%
Fin de scolarité obligatoire	34	28,1%
Certificat d'Etude Professionnel	3	2,5%
Difficulté de communication écrite	2	1,7%

STATUTS		
RSA	59	49%
ASS	Minima sociaux 6	5%
AAH	58 % 5	4%
DELD	6	5%
Accompagnement MLJ	22	18%
TH	5	4%
Justice	0	0%
DE	18	15%
23 % de salariés TH dont 4 % en statut prioritaire		

RESIDENCE		
ANNECY	42	35%
BASSIN ANNECIEN	9	7,4%
CRAN-GEVRIER	3	2,5%
MEYTHET	2	1,7%
SEYNOD	7	5,8%
RUMILLY	14	11,6%
ALBANAIS	1	0,8%
FAVERGES	3	2,5%
DOUSSARD	1	0,8%
RIVES LAC	5	4,1%
AMBILLY	4	3,3%
ANNEMASSE	7	5,8%
GENEVOIS	3	2,5%
GAILLARD	6	5,0%
ST-JULIEN EN GNEVOIS	4	3,3%
SEYSSEL	1	0,8%
VALLEIRY	3	2,5%
VETRAZ MONTHOUX	1	0,8%
VILLE LA GRAND	1	0,8%
VIRY	1	0,8%
AIX-LES-BAINS	1	0,8%
CONTAMINE SUR ARVE	1	0,8%
LA ROCHE S/FORON	1	0,8%

INSCRIPTION POLE EMPLOI		
Inscrits	96	79%
Non inscrits	25	21%

NATIONALITE		
F	96	79%
C.E.E.	7	6%
Hors C.E.E.	18	15%

MOBILITE		
Voiture	31	26%
Moto	2	2%
Voiture sans permis	2	2%
Vélocoteur	10	8%
Bicyclette	3	2%
Transports en commun	Sans permis 62	51%
Piéton	56 % 11	9%

RESSOURCES (plusieurs ressources possibles)		
R.S.A.	51	42%
A.R.E.	15	12%
A.S.S.	13	11%
A.A.H.	5	4%
Alloc familiales	Sans ressources 12	10%
Alloc logement	31 % 24	20%
Alloc temporaire d'attente	4	3%
Autre allocation	6	5%
Néant	38	31%

LOGEMENT		
Propriétaire	7	6%
Locataire	59	49%
Foyer	14	12%
Tiers	Logement précaire 36	30%
Caravane / Mobil-Home	46 % 3	2%
Rue	2	2%

SITUATION FAMILIALE		
Marié(e)	17	14%
Union libre	19	16%
Célibataire	66	55%
Séparé(e)	5	4%
Divorcé(e)	14	12%
Veuf(ve)	0	0%

JUSTICE		
Sous-main de justice	23	19%
Curatelle	1	1%
Alternative à l'incarcération	10	9%
Mesure conditionnelle	9	7%
Surrendettement	3	2%
Mesure de justice (famille, expulsion...)	2	1%

SPECIFICITES SANTE (plusieurs spécificités possibles)		
Conduite addictive	42	35%
Troubles du comportement	Conduites 9	7%
Troubles psychologiques	addictives 21	17%
Santé générale insatisfaisante	35 % 44	36%
Alimentation insuffisante	1	1%
Problème d'hygiène alimentaire	16	13%
Problème dentaire	35	29%
Problème d'hygiène corporelle	8	7%
Problème de compréhension générale	9	7%
Illétrisme	26	21%
Analphabétisme	0	0%

SALARIES EN CHANTIER EN 2013

EFFECTIFS EN CHANTIER	
Chantier d'Annecy	20
Chantier de Clermont	16
Chantier des Glières	10
Chantier de Meythet	22
Chantier de Seynod	20
Chantier de Viry-Valleiry	32
Siège AGIRE 74	1
Total	121

PRESENCES EN CHANTIER		
Présences	56 041	86%
Arrêts maladie / Accident du travail	3 880	6%
Autres absences	5 444	8%

ACTIONS PEDAGOGIQUES / FORMATION

ACTIONS PEDAGOGIQUES / FORMATION

4 711 heures d'actions pédagogiques

76 % en interne / 24 % en externe

89 % de présence

116 salariés concernés / 12 partenaires mobilisés

Accompagnement socio-professionnel :	24%
Sensibilisation :	20%
Echange de pratiques / inter-chantiers :	17%
Formation / professionnalisation :	39%

ACTIONS D'ORIENTATION / DEMARCHES

ACTIONS D'ORIENTATION / DEMARCHES

656 entretiens

260 entretiens individuels de suivi

396 entretiens (tripartites + extérieur)

81 séances collectives d'accompagnement

517 actions d'orientation et de suivi individuel

112 structures partenaires impliquées

121 salariés ont effectué des démarches

NB D'ACTIONS REALISEES (517)		Démarches réalisés pour sal.	
Orientation emploi	111	Administratif	100%
Orientation santé	36	Logement	24%
Orientation logement	14	Famille	19%
Orientation permis	22	Permis	18%
Entretiens individuels de suivi	260	Santé	50%
Autres actions	74	RQTH	8%
Total	517	Justice	23%

Sur les 121 salariés ayant effectué des démarches

22 salariés ont amélioré leur situation de logement

55 salariés ont amélioré leur situation de santé

24 salariés ont amélioré leur situation de justice

15 salariés ont amélioré leur situation de mobilité

1 salarié a obtenu le code

3 salariés ont obtenu leur permis

2 salariés ont récupéré leur permis

7 salariés sont en attente de passer le code / permis

1 salarié a acheté une voiture

SALARIES PRESENTS EN 2013 : 121

MOUVEMENTS

Présents au 01/01/13 : 40

Entrées en 2013 : 81

Sorties en 2013 : 79

Présents au 01/01/14 : 42

MALADIES

Nombre d'arrêts initiaux : 73

Nombre d'arrêts de prolongation : 40

942 jours d'arrêt (3745 heures)

40 salariés concernés

ACCIDENTS DU TRAVAIL

9 déclarations d'accidents du travail (aucun accident de trajet)

dont 6 reconnues par la CPAM et 2 en attente de décision

dont 5 ayant entraîné un arrêt de travail

33 jours d'arrêts (135 heures)

8 salariés concernés

ACTIONS PEDAGOGIQUES		
Accompagnement CI (individuel / collectif / tripartite)	1 146,5	24,3%
Echanges de pratiques inter-chantiers / CTC	815	17,3%
Formation SST 39 obtentions SST	514	10,9%
Formation PRAP 48 obtentions PRAP	645	13,7%
Professionalisation / RCE	216	4,6%
Budget	137,5	2,9%
Pédagogie du contrat	86	1,8%
Culturel	24,5	0,5%
Illettrisme et alphabétisation	204	4,3%
Information santé	355,5	7,5%
Professionalisation : construction bois / cuisine	242	5,1%
R.S.F.P. 21 obtentions RSFP	200	4,2%
Sensibilisation à l'environnement / écocitoyenneté	35,5	0,8%
Culturel	35	0,7%
Visite d'entreprise	30	0,6%
Mobilité (renfort code)	24,5	0,5%

76 % d'actions de formations en interne

Partenaires :

AFPA - ANPAA 74 - ECOMUSEE DETHONES - EXCOFFIER - BASERU 74

GRETA ARVEFAUCIGNY - GRETA LAC ANNECY - GRETA LEMAN - IFRA 74

LES ATELIERS DE AIME - ODAC - PROMOB 74

IMMERSIONS PROFESSIONNELLES

83 conventions d'immersions professionnelles

80 immersions réalisées

4 330 heures (96% de présence)

45 salariés mobilisés

30 partenaires mobilisés

IMMERSIONS (VOL. HORAIRE)			NB D'IMMERSIONS / TYPE		
E.M.T.	35	0,8%	E.M.T.	1	1,3%
Mise à disposition	562	13,0%	Mise à disposition	8	10,0%
Stage entreprise	1 416	32,7%	Stage entreprise	30	37,5%
Suspension de contrat	1099	25,4%	Suspension de contrat	4	5,0%
Stage de découverte	1 218	28,1%	Stage de découverte	37	46,3%
Total	4 330	100%	Total	80	100%

SALARIES SORTIS EN 2013

79 salariés sortis en 2013

dont 14 salariés sortis avant les 3 premiers mois
13 fins de période d'essai (absences, comportement)
1 décès

49% de sorties professionnelles positives ou de sorties dynamiques

Emploi durable : 11 %
Emploi de transition : 20 %
Sorties positives : 18 %

SUITES DE PARCOURS (nomenclature AGIRE)		
Accès à l'emploi	21	32,3%
Accès à la formation	7	10,8%
Obtentions RSFP	3	4,6%
Prise de droits à la retraite	1	1,5%
Démarches d'emploi	21	32,3%
Démarches santé	6	8,0%
Démarches sociales	3	4,6%
Aucune démarche	2	3,1%
Non connue	1	1,5%
Total	65	100%

Durée moyenne du contrat pour les salariés sortis : 8 mois

46% vers des démarches actives d'insertion

21 sorties emploi

13 contrats de droit commun

6 CDD > 6 mois
7 CDD < 6 mois

8 contrats en emploi aidé

1 CDI aidé
1 CDD < 6 mois
3 CUI
3 Interim

Secteur d'activité emploi

Administration 5%
Aide à la personne 5%
Alimentation 5%
Bâtiment 24%
Collectivités 19%
Espaces verts 10%
Grande distribution 5%
Restauration 5%
SIAE 5%
Sous-traitance industrielle 5%
Transport 14%

Evaluation de la situation sociale des salariés sortis (base 65)

90 % des salariés sortis ayant effectué des démarches santé ont amélioré leur situation

SANTE	35
Cure	1
Santé générale	12
Suivi psychologique	14
Suivi addictions (alcool - stupéfiants - drogues)	8

57 % des salariés sortis ayant effectué des démarches RQTH ont amélioré leur situation

RQTH	4
Obtention orientation ESAT + AAH	2
Renouvellement RQTH	2

85 % des salariés sortis ayant effectué des démarches justice ont amélioré leur situation

JUSTICE	17
Alternative	9
Conditionnelle	4
Récupération permis	1
Surrendettement	3

78 % des salariés sortis ayant effectué des démarches logement ont amélioré leur situation

LOGEMENT	18
Accès foyer - tiers	6
Déménagement	5
Logement conservé	1
Logement réabilité	1
Autonome	5

68 % des salariés sortis ayant effectué des démarches de permis ont amélioré leur situation

PERMIS	15
Code obtenu	1
Permis obtenu	3
Récupération permis	2
Achat véhicule	1
Reprise de conduite	1
Inscription	5

94 % des salariés sortis ayant effectué des démarches familiales ont amélioré leur situation

FAMILLE	17
Obtention garde d'enfants	3
Lien - rapprochement	14