

CANDIDATS POSITIONNES EN 2020

SEXE		
Hommes	80	86 %
Femmes	13	14 %
Total	93	100 %

STATUTS		
RSA SOCLE	27	29 %
ASS 30 %	0	0 %
AAH minima sociaux	1	1 %
DELD	1	1 %
Accompagnement MLJ	17	18 %
Justice	3	3 %
TH	6	6 %
DE	31	33 %
DE-25 ans	1	1 %
DE+ 50 ans	6	6 %
Total	93	100 %

AGES		
- 20 ans	4	4 %
20-29 ans	37	40 %
30-39 ans	28	30 %
40-50 ans	11	12 %
+ de 50 ans	12	13 %
Non renseigné	1	1 %
Total	93	100 %

NATIONALITES		
F	39	42 %
Migrants	54	58 %
Total	93	100 %

PRESCRIPTIONS		
PLATE FORME INCLUSION	5	5 %
CAP EMPLOI 73 - 74	5	5 %
CONSEIL DEPARTEMENTAL 74	7	8 %
MISSION LOCALE	17	18 %
POLE EMPLOI - ANNECY	34	37 %
POLE EMPLOI - MEYTHET	9	10 %
POLE EMPLOI - SEYNOD	13	14 %
POLE EMPLOI - HORS DPT	3	3 %
Total prescriptions	93	100 %

RECRUTEMENT

93 PRESCRIPTIONS EN 2020

28 prescriptions au premier semestre (30%)

65 prescriptions au second semestre (70%)

SEANCES D'INFORMATIONS COLLECTIVES

89 invitations pour 75 candidats invités - 14 séances

11 % des candidats ont été relancés au moins une fois

20 % d'absence (60 présents)

ENTRETIENS INDIVIDUELS DE RECRUTEMENT

68 invitations pour 57 candidats invités

9 % des candidats ont été relancés au moins une fois

9 % d'absence (52 candidats présents)

SIGNATURES DE CONTRATS - EMBAUCHES

37 invitations - 37 candidats invités

5 % d'absence (2 candidats absents)

34 signatures de contrats

RECRUTEMENT		
Positionnés		93
Invités (y compris positionnements antérieurs)		106
Candidatures traitées en 2020		85
Abandons sans motifs, jamais vus, problématique FLE ...		43
Candidatures en cours de traitement		21
Retenus		42
Embauches en 2020		27
Embauches en 2021 (avec signature de contrat en 2020)		7

PRESCRIPTIONS (REGROUPEMENTS)		
PLATE FORME INCLUSION	5	5 %
CONSEIL DEPARTEMENTAL 74	7	8 %
PÔLE EMPLOI	59	63 %
MISSION LOCALE JEUNES	17	18 %
CAP EMPLOI	5	5 %
Total prescriptions	93	100 %

PROFIL DES SALARIES 2020 A L'ENTREE SUR LE CHANTIER

SEXE		
Hommes	46	82 %
Femmes	10	18 %
Total	56	100 %

* dont 1 salarié sorti au premier semestre et recruté à nouveau fin 2020

AGES		
- 20 ans	1	2 %
20-29 ans	26	46 %
30-39 ans	10	18 %
40-49 ans	9	16 %
50 ans et +	10	18 %
Total	56	100 %

NIVEAUX		
BAC+3 et +	0	0 %
BAC+2	0	0 %
BAC ou BT obtenu	1	2 %
Niveau BAC ou BT	6	11 %
BEP ou CAP obtenu	8	14 %
Niveau BEP ou CAP	7	13 %
Fin de scolarité obligatoire	3	4 %
Certificat d'Etudes	1	2 %
Difficulté de communication écrite	30	54 %
Total	56	100 %

STATUTS		
RSA SOCLE	22	39 %
ASS	2	4 %
AAH	1	2 %
DELD	0	0 %
Accompagnement MLJ	10	18 %
TH	2	4 %
Justice / ATA	0	0 %
DE (DE, DE-25, DE+50)	19	34 %
Total	56	100 %

RESIDENCE		
COMMUNE NOUVELLE	40	71 %
GRAND ANNECY	1	2 %
RIVES DU LAC	6	11 %
ALBANAIS	9	16 %
Total	56	100 %

INSCRIPTION POLE EMPLOI		
Inscrits	54	96 %
Non inscrits	2	4 %
Total	56	100 %

NATIONALITE		
F	26	46 %
Migrants	30	54 %
Total	56	100 %

MOBILITE		
Voiture	10	18 %
Moto	1	2 %
Voiture sans permis	0	0 %
Vélocoteur	0	0 %
Bicyclette	7	13 %
Transports en commun	37	66 %
Piéton	1	2 %
Total	56	100 %

RESSOURCES (plusieurs ressources possibles)		
R.S.A.	22	39 %
A.R.E.	5	9 %
A.S.S.	3	5 %
A.A.H.	1	2 %
Alloc familiales	4	7 %
Alloc invalidité	1	2 %
Alloc logement	6	11 %
Autres allocations	0	0 %
Néant	21	38 %

LOGEMENT		
Propriétaire	1	2 %
Locataire	24	43 %
Foyer	15	27 %
Tiers	11	20 %
Caravane / Mobil-Home	2	4 %
Rue - urgence	3	5 %
Total	56	100 %

SITUATION FAMILIALE		
Marié(e) - paxé(e)	18	32 %
Union libre	7	12 %
Divorcé(e)	2	4 %
Séparé(e)	4	7 %
Célibataire	25	45 %
Total	56	100 %

JUSTICE		
Sous-main de justice	4	7 %
- Alternative à l'incarcération	1	2 %
- Mesure conditionnelle	3	5 %
Mesure de justice (famille, expulsion...)	8	14 %

SPECIFICITES SANTE (plusieurs spécificités possibles)		
Conduite addictive	11	20 %
Troubles du comportement	9	16 %
Troubles psychologiques	11	20 %
Santé générale insatisfaisante	30	54 %
Problème d'hygiène alimentaire	5	9 %
Problème dentaire	7	13 %
Problème d'hygiène corporelle	3	5 %
Illettrisme / analphabétisme / FLE	31	55 %

SALARIES EN CHANTIER EN 2020

EFFECTIFS EN CHANTIER*

Commune nouvelle équipe bâtiment	13	23 %
Commune nouvelle équipe espaces verts	14	25 %
Chantier Multiservices	11	20 %
Chantier-école environnement	14	25 %
Chantier-école bâtiment	4	7 %
Total	56	100 %

* dont 1 salarié sorti au premier semestre et recruté à nouveau fin 2020

PRESENCES EN CHANTIER

Présences	33 659	90 %
Arrêts maladie / Accidents du travail	2 019	6 %
Autres absences	1 509	4 %

SALARIES PRESENTS EN 2020 : 56

MOUVEMENTS

26 salariés présents au 31/12/2019
31 entrées en 2020
37 sorties en 2020 *
20 salariés présents au 01/01/2021

MALADIES

33 arrêts initiaux
16 arrêts de prolongation
434 jours d'arrêt (1 974 heures)
25 salariés concernés

ACCIDENTS DU TRAVAIL

4 déclarations d'accidents
2 accidents de trajet
16 jours d'arrêt (45 heures)
3 salariés concernés

ACTIONS D'ORIENTATION

369 entretiens

108 entretiens individuels de suivi
261 entretiens (tripartites + extérieurs)

82 séances collectives

professionnalisation et savoir de base

DEMARCHES REALISEES POUR SALARIES

DEMARCHES REALISEES	
Administratif	100 %
Logement	52 %
Famille	9 %
Mobilité	27 %
Santé	30 %
RQTH	13 %
Justice	18 %

Sur les 56 salariés ayant effectué des démarches

34 % ont amélioré leur situation de logement
65 % ont amélioré leur situation de santé
60 % ont amélioré leur situation de justice
93 % ont amélioré leur situation de mobilité

4 salariés ont participé à un diagnostic mobilité
1 salarié a obtenu le code
1 salarié a obtenu le permis
9 salariés sont inscrits / en attente d'examen
4 salariés ont fait valider leur permis étranger

ACTIONS PEDAGOGIQUES / FORMATION

56 salariés concernés – 7 partenaires mobilisés

Suivi de parcours individuel et collectif	849	16 %
Accompagnement du projet professionnel - TRE	456	9,0 %
Droits et devoirs (contrat, paye, réglementation)	31	0,4 %
Gestes éco-citoyens	13	0,2 %
Mobilité (diagnostic, renfort code, permis)	317	6,0 %
Santé (addictions, bilan de santé, santé physique)	33	0,4 %
Compétences-clés et savoirs de base	2 016	39 %
Diagnostic entrée en chantier	66	1,2 %
Remise à niveau maths-français	685	13,0 %
FLE (Français Langue Etrangère)	1 083	20,4 %
Informatique – utilisation d'internet	182	3,4 %
Prévention des risques – sécurité	271	5 %
Travail en hauteur	6	0,1 %
Sécurité au quotidien sur les chantiers	265	4,9 %
Découverte et approche technique de métiers	1 792	34 %
Développer des compétences en bâtiment	446	9,0 %
Développer des compétences en espaces verts	918	17,0 %
Développer des compétences en activité multiservices	273	5,2 %
Développer des compétences en propreté et hygiène	43	0,7 %
CAPA jardinier paysagiste – validation d'une unité	112	2,1 %
Ateliers créatifs	322	6 %
Couture : fabrication de masques lavables (COVID-19)	278	5,3 %
Informatique : initiation bureautique	44	0,7 %
Total	5 250	100 %

68 % de formation interne – 32 % de formation externe
98 % de taux de présence

SALARIES MIGRANTS

Typologie de salariés :

30 salariés migrants (54 %)
31 ans d'âge moyen (27 % de -26 ans)
13 % de femmes
55 % de migrants sur les salariés au RSA

Continents d'origine :

37 % Europe du sud et pays de l'est
63 % Afrique
0 % Asie

Parcours en chantier :

77 % de difficulté de compréhension à l'entrée en chantier
Durée moyenne du parcours : 10 mois

Presque 2 salariés migrants sur 3 sortis ont accédé à un emploi ou une formation (65 %)

IMMERSIONS PROFESSIONNELLES

12 immersions professionnelles réalisées

681 heures (100 % de présence)
8 salariés mobilisés
6 partenaires mobilisés (dont 4 nouvelles entreprises)

IMMERSIONS PROFESSIONNELLES			
TYPE	NB	Hrs	%
PMSMP	11	657	96 %
Suspensions de contrat	1	24	4 %
Total	12	681	100 %

SALARIES SORTIS EN 2020

37 salariés sortis en 2020

54 % de sorties professionnelles positives ou de sorties dynamiques*

* dont 2 sorties avant trois mois et non comptabilisé par l'ASP

Emploi durable :	16 %
Emploi de transition :	8 %
Sorties positives :	30 %

37 SUITES DE PARCOURS (nomenclature AGIRE 74)		
Accès à l'emploi	15	40 %
Création d'entreprise	1	3 %
Accès à la formation	4	11 %
Autre sortie reconnue positive	0	0 %
Prise des droits à la retraite	0	0 %
Démarches d'emploi	11	30 %
Démarches d'accompagnement	0	0 %
Démarches santé	2	5 %
Démarches sociales	3	8 %
Aucune démarche	1	3 %
Non connue	0	0 %
Total	37	100



16 sorties emploi

9 contrats de droit commun

- 2 CDI
- 1 création d'entreprise
- 3 CDD > 6 mois (dont 3 contrats de prof.)
- 3 CDD < 6 mois

7 contrats en emploi aidé

- 0 contrats aidés secteur marchand
- 7 contrats autres SIAE

Secteurs d'activité emploi

Propreté / nettoyage	31 %
Environnement espaces verts	19 %
Second-œuvre bâtiment / travaux publics	13 %
Sous-traitance industrielle	13 %
Autres	13 %
Commerce, revente	6 %
Tri, récupération, traitement des déchets	6 %
Total	100%

Durée moyenne du contrat pour les salariés sortis : 9 mois
43 % vers des démarches actives d'insertion

COMPETENCES DEVELOPPEES EN 2020 PAR LES SALARIES EN CHANTIER

ACTIVITE	HRS	%
Bâtiment	7 714	26 %
Peinture, toile de verre, papier-peint		
Pose de cloisons sèches, faux plafonds		
Carrelage, pose de parquet		
Second-œuvre (ponçage, lasure, maçonnerie...)		
Espaces verts	17 710	60 %
Débroussaillage, taille, tonte, fleurissement...		
Multiservices	4 311	14 %
Entretien-nettoyage de locaux		
Maintenance		
Manutention		
Voirie - nettoyage urbain - déneigement		
Déménagement, couture		
Agencement de locaux		
Création de mobilier		
Immersion au sein des communes, autres ...		
Total	29 735	100 %

Travaux effectués en 2020

