

CANDIDATS POSITIONNES EN 2015

SEXE		
Hommes	181	85,78%
Femmes	30	14,22%
Total	211	100,00%

STATUTS		
RSA	86	40,76%
ASS minima sociaux	13	6,16%
AAH	4	1,90%
DELD	0	0,00%
Accompagnement MLJ	39	18,48%
Justice	9	4,27%
TH	3	1,42%
DE	41	19,43%
DE-25 ans	8	3,79%
DE+ 50 ans	8	3,79%
Non connu / prescription	0	0,00%
Total	211	100,00%

AGES		
- 20 ans	14	7%
20-29 ans	59	28%
30-39 ans	47	22%
40-49 ans	51	24%
+ 50 ans	34	16%
Non renseigné / prescription	6	3%
Total	211	100%

PRESCRIPTIONS		
CAP EMPLOI 73 - 74	5	2,37%
CONSEIL DEPARTEMENTAL 74	55	26,07%
MLJ GENEVOIS	10	4,74%
MLJ BASSIN ANNECIEN	34	16,11%
POLE EMPLOI - AIX-LES-BAINS	1	0,47%
POLE EMPLOI - ANNECY	43	20,38%
POLE EMPLOI - ANNEMASSE	14	6,64%
POLE EMPLOI - CLUSES	4	1,90%
POLE EMPLOI - MEYTHET	13	6,16%
POLE EMPLOI - MONTMELIAN	1	0,47%
POLE EMPLOI - SEYNOD	21	9,95%
POLE EMPLOI - ST-JULIEN	6	2,84%
POLE EMPLOI - THONON	1	0,47%
POLE EMPLOI - VILLE-LA-GRAND	1	0,47%
POLE EMPLOI - HORS DEPARTEMENT	2	0,95%
Total prescriptions	211	100,00%

RECRUTEMENT	
Positionnés	221
Invités (y compris positionnements antérieurs)	248
Reçus	187
Candidatures traitées en 2015	155
Retenus	82
Embauchés en 2015 (entrées)	57

PRESCRIPTIONS (REGROUPEMENTS)		
CONSEIL DEPARTEMENTAL - DIRECCTE - COMMUNES	55	26%
PÔLE EMPLOI	107	51%
MISSION LOCALE JEUNES	44	21%
CAP EMPLOI	5	2%
Total prescriptions	211	100%

CONSEIL GENERAL (55 PRESCRIPTIONS DIRECTES)		
CLI Anancy	27	49%
CLI Genevois	28	51%
Total prescriptions CONSEIL DEPARTEMENTAL 74	55	100%

POSITIONNEMENTS PRESCRIPTEURS

- 211 candidats ont été positionnés
- 248 candidats ont été invités
- 187 candidats invités se sont présentés
51 % des personnes invitées ont nécessité plusieurs relances
32 candidatures en cours de traitement
- 155 candidatures ont été traitées en 2015 (83%)
- 82 candidats reçus ont été retenus (53%)
- 57 candidats ont été embauchés (70%)
97% des candidats ayant maintenu leur candidature ont été embauchés

INFORMATIONS COLLECTIVES - ENTRETIENS

- 31 séances d'information collective préalables au recrutement
15 séances d'information collective sur le bassin annécien
16 séances d'information collective sur le bassin genevois
- 41% de présence aux informations collectives (324 invitations)
91 % de présence en entretien de constitution de dossier (issus de l'information collective)
- 81 % de présence aux entretiens d'embauche (124 invitations)

PROFIL DES SALARIES 2015 A L'ENTREE SUR LE CHANTIER

SEXE		
Hommes	74	83%
Femmes	15	17%

AGES		
- 20 ans	2	2%
20-29 ans	23	27%
30-39 ans	20	22%
40-49 ans	17	19%
+ 50 ans	27	30%

**-26 ans
19 %**

NIVEAUX		
BAC+3 et +	2	2%
BAC+2	1	1%
BAC ou BT obtenu	0	0%
Niveau BAC ou BT	8	9%
BEP ou CAP obtenu	26	29%
Niveau BEP ou CAP	14	16%
Fin de scolarité obligatoire	31	35%
Certificat d'Etudes	5	6%
Difficulté de communication écrite	2	2%

**Infra V
58 %**

STATUTS		
RSA	45	50,56%
ASS	5	5,62%
AAH	1	1,12%
DELD	1	1,12%
Accompagnement MLJ	13	14,61%
TH	4	4,49%
Justice	2	2,25%
DE (DE, DE-25, DE+50)	18	20,23%

**Minima sociaux
57 %**

12 % de salariés TH dont 4 % en statut prioritaire

RESIDENCE		
ANNECY	22	24,72%
BASSIN ANNECIEN	15	16,85%
RUMILLY	11	12,36%
ALBANAIS	7	7,87%
RIVES LAC	2	2,25%
ANNEMASSE	9	10,11%
GAILLARD	2	2,25%
ST JULIEN EN GENEVOIS	5	5,62%
VALLEIRY	4	4,49%
VIRY	3	3,37%
VILLE-LA-GRAND	1	1,12%
GENEVOIS	8	8,99%

**Bassin annécien
64 %**

INSCRIPTION POLE EMPLOI		
Inscrits	63	71%
Non inscrits	26	29%

NATIONALITE		
F	68	76%
C.E.E.	7	8%
Hors C.E.E.	14	16%

MOBILITE		
Voiture	27	30,34%
Moto	0	0,00%
Voiture sans permis	2	2,25%
Vélocoteur	8	8,99%
Bicyclette	2	2,25%
Transports en commun	47	52,81%
Piéton	3	3,37%

**Sans permis
51 %**

RESSOURCES (plusieurs ressources possibles)		
R.S.A.	42	47%
A.R.E.	10	11%
A.S.S.	9	10%
A.A.H.	1	1%
Alloc familiales	10	11%
Alloc logement	21	24%
Alloc temporaire d'attente	0	0%
Autres allocations	2	2%
Néant	30	34%

**Sans ressources
34 %**

LOGEMENT		
Propriétaire	5	6%
Locataire	46	52%
Foyer	9	10%
Tiers	22	25%
Caravane / Mobil-Home	3	3%
Rue - urgence	4	4%

**Logement précaire
43 %**

SITUATION FAMILIALE		
Marié(e)	14	16%
Union libre	12	13%
Célibataire	39	44%
Séparé(e)	13	15%
Divorcé(e)	11	12%
Veuf(ve)	0	0%

**Célibataires
44 %**

JUSTICE		
Sous-main de justice	8	9%
- Alternative à l'incarcération	3	3%
- Mesure conditionnelle	5	6%
Mesure de justice (famille, expulsion...)	9	10%

SPECIFICITES SANTE (plusieurs spécificités possibles)		
Conduite addictive	36	40%
Troubles du comportement	23	26%
Troubles psychologiques	22	25%
Santé générale insatisfaisante	31	35%
Alimentation insuffisante	8	9%
Problème d'hygiène alimentaire	25	28%
Problème dentaire	46	52%
Problème d'hygiène corporelle	4	4%
Problème de compréhension générale	13	14%
Illétrisme	25	28%
Analphabétisme	4	4%

**Conduites
addictives
44 %**

SALARIES EN CHANTIER EN 2015

EFFECTIFS EN CHANTIER

Chantier d'Annecy	13	14,61%
Chantier de Clermont	13	14,61%
Chantier de Meythet	23	25,84%
Chantier de Viry-Valleiry	28	31,46%
Chantier-école bâtiment	6	6,74%
Chantier-école environnement	6	6,74%
Total	89	100,00%

PRESENCES EN CHANTIER

Présences	50 495	87%
Arrêts maladie / Accidents du travail	2 728	5%
Autres absences	4 441	8%

ACTIONS D'ORIENTATION

525 entretiens

169 entretiens individuels de suivi
356 entretiens (tripartites + extérieurs)

50 séances collectives d'accompagnement

382 actions d'orientation et de suivi individuel

68 structures partenaires impliquées
88 salariés ont effectué des démarches

NB D'ACTIONS REALISEES (382)

Orientation emploi - formation	64
Orientation santé	69
Orientation logement	20
Orientation permis	14
Entretiens individuels de suivi	169
Autres actions	46
Total	382

DEMARCHES REALISEES POUR 88 SALARIES

DEMARCHES REALISEES

Administratif	99%
Logement	26%
Famille	34%
Permis	20%
Santé	57%
RQTH	7%
Justice	16%

Sur les 88 salariés ayant effectué des démarches

19 ont amélioré leur situation de logement
48 ont amélioré leur situation de santé
14 ont amélioré leur situation de justice
17 ont amélioré leur situation de mobilité

1 salarié a obtenu le permis
1 salarié a obtenu le code
2 salariés ont récupéré leur permis
6 salariés se sont inscrits ou sont en attente d'examen
5 salariés ont acheté une voiture

SALARIES PRESENTS EN 2015 : 89

MOUVEMENTS

Présents au 01/01/15 : 32
Entrées en 2015 : 57
Sorties en 2015 : 48
Présents au 01/01/16 : 41

MALADIES

Nombre d'arrêts initiaux : 70
Nombre d'arrêts de prolongation : 22
542 jours d'arrêt (2 135 heures)
29 salariés concernés

ACCIDENTS DU TRAVAIL

10 déclarations d'accidents
dont 2 accidents de trajet
135 jours d'arrêt (783 heures)
10 salariés concernés

ACTIONS PEDAGOGIQUES / FORMATION

89 salariés concernés - 10 partenaires mobilisés

Accompagnement (individuel / collectif / tripartites)	985	18,0%
Sensibilisation		
Budget	39	0,7%
Gestion des documents administratifs	36	0,7%
Instances Représentatives du Personnel (IRP)	107	2,0%
Contrat de travail - fiches de paye	125	2,3%
Culturel	70	1,3%
Santé (addictions, bilan de santé, santé physique)	251	4,6%
Renfort code	32	0,6%
Sensibilisation à l'environnement / écocitoyenneté	71	1,3%
Professionalisation - Prévention des risques		
Développer des compétences en bâtiment	1 095	20,0%
Développer des compétences en espaces-verts	1 029	18,8%
Développer des compétences en multi-services	615	11,2%
Utilisation d'une tronçonneuse	45	0,8%
Montage et vérification d'échafaudages	30	0,5%
Utilisation des EPI anti-chute	28	0,5%
Sauveteur Secouriste du Travail 29 obtentions	484	8,8%
Visite d'entreprise	45	0,8%
Compétences-clés et savoirs de base		
Alphabétisation - lutte contre l'illettrisme	197	3,6%
Français Langues Etrangères	141	2,6%
Ateliers d'écriture	53	1,0%
Total	5 476	100,0%

86 % de formation interne - 14 % de formation externe
97% de taux de présence

IMMERSIONS PROFESSIONNELLES

34 immersions réalisées

1 588 heures (97% de présence)
26 salariés mobilisés
27 partenaires mobilisés

* Baisse du nombre d'immersions en 2015 due aux stages de découverte et de professionnalisation qui sont désormais intégrés dans l'activité des chantiers-école

IMMERSIONS (VOL. HORAIRE)			NB D'IMMERSIONS / TYPE		
PMSMP	1 128	71%	PMSMP	24	71%
Suspensions de contrat	460	29%	Suspensions de contrat	10	29%
Total	1 588	100%	Total	34	100%

SALARIES SORTIS EN 2015

48 salariés sortis en 2015

Dont 6 salariés sortis avant les 3 premiers mois
 - 4 fins de période d'essai
 (absences, comportement, incarcération)
 - 2 incarcérations

55 % de sorties professionnelles positives ou de sorties dynamiques

Emploi durable : 14,3 %
 Emploi de transition : 14,3 %
 Sorties positives : 26,2 %

SUITES DE PARCOURS (nomenclature AGIRE)		
Accès à l'emploi	18	43,0%
Création d'entreprise	2	5,0%
Accès à la formation	3	7,0%
Démarches d'emploi	10	24,0%
Démarches d'accompagnement	3	7,0%
Démarches santé	2	5,0%
Aucune démarche	1	2,0%
Non connue	3	7,0%
Total	42	100%

20 sorties emploi

8 contrats de droit commun

2 CDI
 2 CDD > 6 mois
 4 CDD < 6 mois

2 créations d'entreprise

10 contrats en emploi aidé

2 contrats aidés secteur marchand
 8 contrats autres SIAE

Secteurs d'activité emploi

Entretien - Nettoyage	16,7%
Commerce - Vente	16,7%
Valorisation de déchets	16,7%
Bâtiment	11,1%
Espaces verts	11,1%
Sous-traitance industrielle	5,6%
Transport	5,6%
Restauration	5,6%
Aide à la personne	5,6%
Multiservices	5,6%

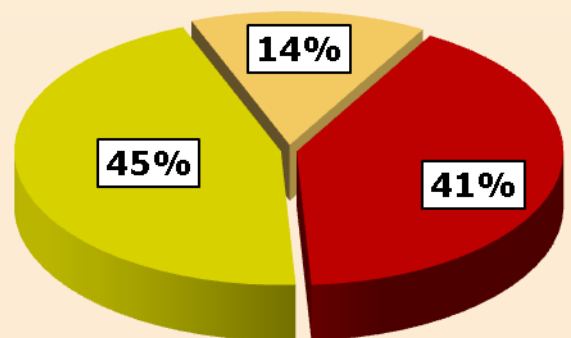
Durée moyenne du contrat pour les salariés sortis : 9 mois

36 % vers des démarches actives d'insertion

COMPETENCES DEVELOPPEES PAR LES SALARIES EN CHANTIER

ACTIVITE	HRS	%
Batiment	19794	41%
Peinture, toile de verre, papier-peint	8328	17%
Pose de cloisons sèches, faux plafonds	6371	13%
Carrelage, pose de parquet	1313	3%
Second-œuvre (ponçage, lasure, maçonnerie...)	3782	8%
Espaces verts	21857	45%
Débroussaillage, taille, tonte, fleurissement...		
Multiservices	6986	14%
Entretien-nettoyage de locaux	3336	7%
Manutention	1249	3%
Voirie - nettoyage urbain - déneigement	1127	2,3%
Activités multi-services (déménagement, couture transformation de palettes)	1274	2,6%
Total	48637	100%

Travaux effectués en 2015



■ Bâtiment ■ Espaces verts ■ Multiservices