

ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

JEUDI 11 AVRIL 2019

- § Rapport moral du Président
- § Présentation générale de l'activité 2018
- § Rapport financier de l'exercice 2018
- § Rapport du Commissaire aux comptes
- § Candidatures au conseil d'administration
- § Questions diverses

RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

Eric WAREMBOURG

AGIRE

Entrepreneur Solidaire **74**

PRESENTATION GENERALE DE L'ACTIVITE 2018

Jean-Fred OUBRY - Directeur

11,75 ETP EN 2018



Jean-Fred OUBRY
Directeur



Francis PREISS
Coordinateur technique sécurité



Manon MONTANER
Assistante



Marie-Pascale REYNAUD
Comptable



Benoît VALENZA
Responsable administratif



Lucie BERNAT
Responsable du service Emploi – Formation



Olivia GENIAUX
Chargée de formation

ENCADREMENT TECHNIQUE

EQUIPE
BATIMENT



**John
MUNCK**
Encadrant
Technique

EQUIPE
ESPACES VERTS



**Frédéric
BOTTO**
Encadrant
Technique

CHANTIER
MULTISERVICES



**Pascal
CANTELOUP**
Assistant
Technique

CEE



**Charlie
BRUSTOLIN**
Encadrant
Technique

BAT



**Pierre-
Antoine
GARCIA**
Encadrant
Technique

VALLEIRY



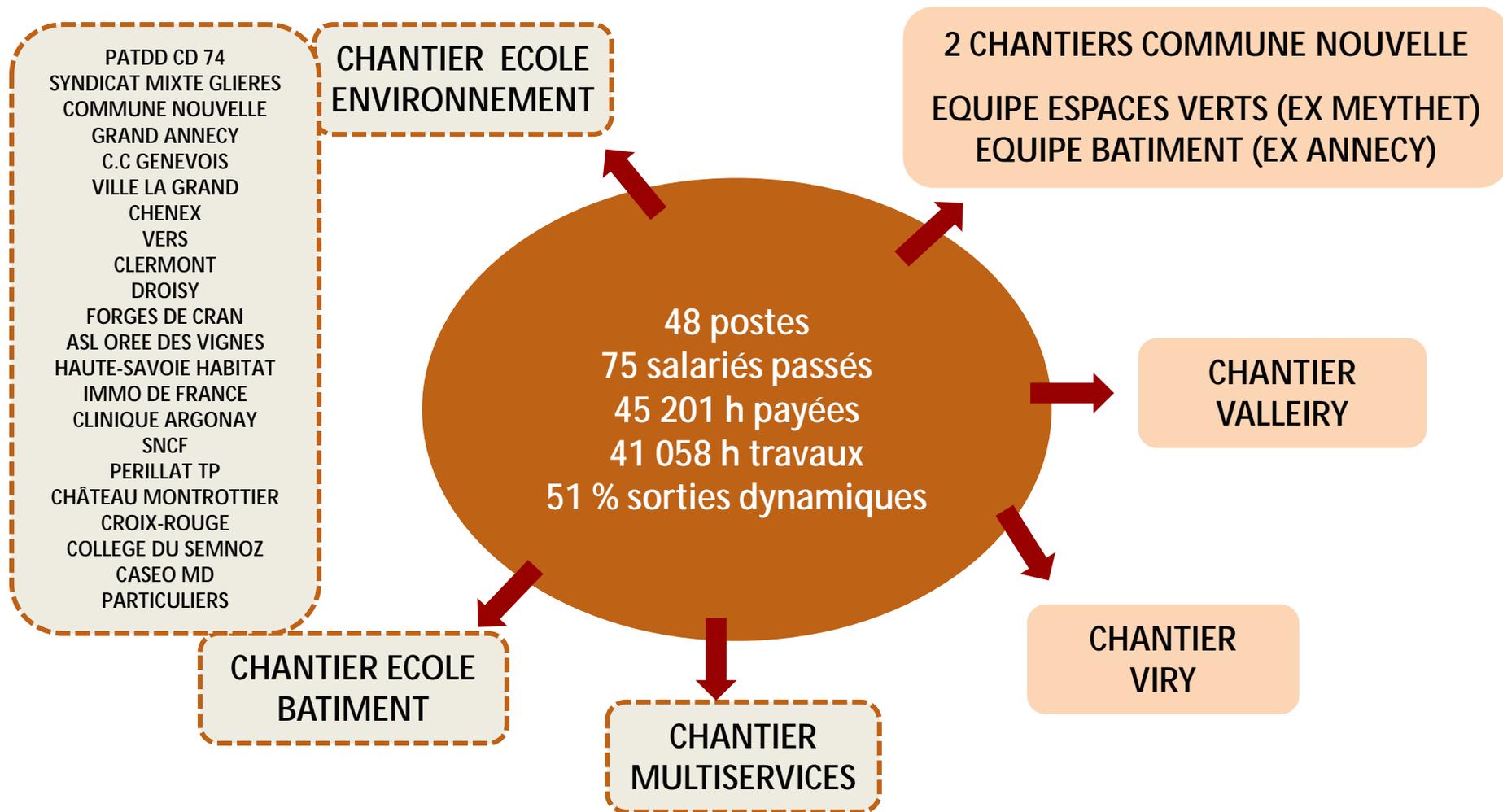
**Laïd
MOUHLI**
Encadrant
Technique

VIRY



**David
PERRET**
Encadrant
Technique

LES CHANTIERS



CHANTIERS BASSIN ANNECIEN

34 postes (+ des 2/3)

35 embauches

61 salariés passés

37 399 h payées

18 RSA socle (30%)

47 % de sorties dynamiques

16 sorties dynamiques

CHANTIERS BASSIN GENEVOIS

14 postes (1/3)

3 embauches

14 salariés passés

7 802 h payées

8 RSA socle (57 %)

62 % de sorties dynamiques

8 sorties dynamiques

LES CHANTIERS DU BASSIN ANNECIEN

COMMUNE NOUVELLE EQUIPE BATIMENT EX-ANNECY

13 salariés passés
5 RSA socle (38 %)
7 244 heures payées
33 % de sorties dynamiques
2 salariés sortis
en emploi ou formation

CHANTIERS BASSIN ANNECIEN

34 postes (+ des 2/3)
35 embauches
61 salariés passés
37 399 h payées
18 RSA socle
16 sorties dynamiques

COMMUNE NOUVELLE EQUIPE BATIMENT EX-MEYTHET

16 salariés passés
4 RSA socle (43 %)
7 947 heures payées
71 % de sorties dynamiques
5 salariés sortis
en emploi ou formation

CHANTIER MULTISERVICES

8 salariés passés
1 RSA socle (13 %)
5 975 heures payées
72 % de sorties dynamiques
5 salariés sortis
en emploi ou formation

CHANTIER-ECOLE ENVIRONNEMENT

15 salariés passés
4 RSA socle (27 %)
9 443 heures payées
25 % de sorties dynamiques
2 salariés sortis
en emploi ou formation

CHANTIER-ECOLE BATIMENT

9 salariés passés
4 RSA socle (44 %)
6 790 heures payées
40 % de sorties dynamiques
2 salarié sortis
en emploi ou formation

LES OBJECTIFS

- 25 ETP / 45 500 heures

- 86 salariés
- 48 entrées

- 39 RSA socle
- 218 mois RSA

- 61 sorties
- 51 sorties > 3 mois
- 26 sorties dynamiques (51%)
17% durable
14 % transition
20 % positives

LES RESULTATS

- 24,84 ETP / 45 201 h

- 75 salariés
- 38 entrées

- 26 RSA socle (35 %)
- 161 mois RSA

- 52 sorties
- 47 sorties > 3 mois
- 24 sorties dyn. (51%)
17 % durable
21 % transition
13 % positives

LES OBJECTIFS

LES RESULTATS

OBJECTIFS 2019

- 21 ETP / 38 220heures

- 20,54 ETP / 37 399 heures

- 22 ETP / 40 000 h

- 60 salariés
- 34 entrées

- 61 salariés
- 35 entrées

- 62 salariés
- 28 entrées

- 27 RSA socle
- 152 mois RSA

- 18 RSA socle (30 %)
- 116 mois RSA

- 30 RSA socle (48 %)
- 167 mois RSA

- 42 sorties
- 35 sorties > 3 mois
- 19 sorties dynamiques (50%)
13% durable
21 % transition
16 % positives

- 38 sorties
- 34 sorties > 3 mois
- 16 sorties dyn. (47%)
15 % durable
17 % transition
15 % positives

- 42 sorties
- 38 sorties > 3 mois
- 19 sorties dyn. (50%)
13 % durable
21 % transition
16 % positives

- § Une année difficile concernant les ressources humaines
- § L'arrêt du chantier de Viry-Valleiry
- § La part importante de migrants nécessitant une forte mobilisation
- § La lourdeur administrative de gestion de l'activité
- § L'incertitude globale sur l'avenir des chantiers : appel d'offre et concurrence
- § Le volume d'activité économique à stabiliser

- § La modulation des heures : une expérimentation concluante
- § Le développement de l'offre de formation
- § L'expérimentation du chantier multiservices (ex-clermont)
- § Le rassemblement des 2 chantiers de la commune d'Annecy à Meythet
- § La mise en place du CSE, nouvelle instance représentative du personnel
- § La prise de poste effective du Coordinateur Technique et Sécurité
- § Un travail important de partenariat avec les structures de l'IAE
- § La mise en place d'un DLA

Origine

- ∅ La volonté de faire un bilan global après 15 ans d'existence : réinterroger le modèle existant au regard du contexte actuel et des évolutions successives
- ∅ Une réflexion liée aux contraintes budgétaires avec la baisse des subventions du CD 74 (siège AGIRE 74), l'évolution des modalités de financements FSE, le besoin d'autofinancement en constante évolution
- ∅ La nécessité de faire le point sur les différentes expérimentations: les chantiers école, Clermont, la formation, la diversification des travaux, le territoire, l'organisation
- ∅ Un souhait d'harmoniser la tarification des chantiers
- ∅ La volonté d'avoir des outils et une méthode de pilotage plus performants

Méthode & Résultats

- ∅ Un premier travail a été de déterminer, en fonction des ETP, le nombre d'heures de production, c'est-à-dire le nombre d'heures facturables.
- ∅ Un ETP d'heures payées comprend les congés, un temps d'accompagnement, d'immersion et de formation, qui ne sont pas des temps de production sur le chantier.
- ∅ Ce sont ces heures facturables qui constituent le Chiffre d'Affaires.
- ∅ Sur 2019, il y aura 36 postes à AGIRE
- ∅ 22 ETP payés à 18,35 ETP mobilisables à 16.5 ETP facturables (30 176 h)
- ∅ Cela a permis de regarder par ACI, les heures facturables et le CA potentiel.
- ∅ Il y a eu tout un travail d'analyse financière autour de cette approche avec l'intégration des questions autour du territoire d'intervention, des modifications de conventions, des changements de tarification, des projets de chantier, du développement de l'activité

GESTION ET SUIVI DE PARCOURS

- q **Un recrutement toujours aussi intensif :**
31 séances collectives (tous les 15 jours)
90 entretiens individuels de recrutement avec la direction

- q **Une typologie de public avec des freins spécifiques :**
Qualification : 74% niveau <5 - 49% FLE
Mobilité : 55% sans permis B
Logement : 52% en précarité
Pauvreté : 41% sans ressources

- q **Un plan de formation individualisé et adapté aux besoins**
7000 h : idem à 2017 malgré une baisse de 28% des effectifs
22% compétences clés et savoirs de base
59% techniques métiers et prévention des risques - sécurité

- q **En lien avec le marché du travail**
26 immersions en entreprises(+18%)– 14 entreprises nouvelles

- q **Un partenariat soutenu : 345 tripartites**
Pôle Emploi, MLJ, CD74, Cap Emploi, employeurs, formateurs

- q 51% de sorties dynamiques dont 17 % emploi durable
- q 29% des sorties dynamiques concernent des bénéficiaires du RSA (qui constituent 35% des effectifs)
- q Les emplois concernent des secteurs diversifiés
- q 1 salarié sur 2 sortis ayant effectué une PMSMP est sorti en emploi
- q Certains emplois font appel aux compétences développées sur les chantiers
- q Les embauches sont le fait d'entreprises nouvelles (14), de communes ou visent une progression de parcours (GEIQ BTP 74 – Passerelle SIAE)

- q **2 CDI** : assistant social LA FOL / Employé Libre Service GRAND FRAIS
- q **2 CONTRAT PRO GEIQ BTP 74** : Ouvrier des travaux publics
- q **4 CDD > 6 mois** : Agent de restauration ADTP / Peintre VORONI, électricien SEBELEC, Agent touristique LE VILLAGE DES JEUNES
- q **7 CDD < 6 mois** : Agent de production MAPED / Boucher CARREFOUR/ Aide-peintre IDECOR /3 Employés Libre Service CARREFOUR et INTERMARCHE / Manœuvre bâtiment ADECCO
- q **3 contrats aidés secteur marchand** : Peintre BONGLET / Agent des espaces verts COMMUNE DE VIRY/ Ouvrier des espaces verts MESSIDOR
- q **2 PASSERELLES SIAE**: Agent de nettoyage ENVIRON'ALPES / ETTI AGIRE 74
- q **3 SORTIES DROIT RETRAITE / 1 SORTIE FORMATION FLE**

**LA PROFESSIONNALISATION
PAR UNE MISE EN SITUATION REELLE DE TRAVAIL
ET LE DEVELOPPEMENT DE COMPETENCES**

UN PLAN DE FORMATION INDIVIDUALISE

1. REPERAGE DES BESOINS

- Journée d'intégration
- Diagnostic interne et social
- Contrat d'objectifs

2. MISE EN PLACE DES MODULES DE FORMATION

- Catalogue de formations

Savoirs de base appliqués aux situations pratiques

- Vocabulaire pro
- Calculs de surface, %...
- Informatique

Techniques Recherche d'Emploi

- Entretiens d'embauche (vidéo)
- CV, lettres de motivation...

Formations techniques avec évaluation de la progression

- Prise en main du matériel
- Sécurité
- Formations spécifiques

Immersions en entreprises

- Validation du projet

3. BILAN DE PARCOURS

- Attestation d'employeur

4. ACCES A L'EMPLOI ou à LA FORMATION

- Présentation aux employeurs
- Suivi en poste



**QUELQUES EXEMPLES DE TRAVAUX
DES CHANTIERS EN 2018**

41 058 heures de travaux réalisés en 2018

26 078 h : chantiers avec convention annuelle – 64 %

COMMUNE
NOUVELLE
EQUIPE BATIMENT

6 603 heures

- Locaux techniques
- Appartements
- Bureaux
- Gymnases
- Centres de vacances
- MJC, écoles
- Bibliothèques

COMMUNE
NOUVELLE
EQUIPE ESPACES V.

6 514 heures

- Météore
- Cimetière paysager
- Espaces naturels
- Forêt communale
- Espaces urbains
- Parcours gymniques

CHANTIER
DE CLERMONT

5 568 heures

- Entretien et maintenance du château, du mobilier historique
- Participation à des actions culturelles
- Travaux d'espaces verts aux abords du château
- Services auprès des communes de Clermont et Droisy

COMMUNE
DE VIRY

2 352 heures

- Entretien des hameaux et des espaces verts
- Débroussaillage des ponts
- Entretien et rénovation de mobiliers et de bâtiments municipaux
- Aménagement de local

COMMUNE
DE VALLEIRY

5 041 heures

- Entretien des hameaux et des espaces verts
- Entretien et rénovation de bâtiments municipaux
- Espaces urbains
- Entretien du parc des sports
- Ateliers du Vuache
- Aménagement de local

41 058 heures de travaux réalisés en 2018

14 980 h : chantiers-école – 36 %

Parmi les travaux
les plus significatifs

CHANTIER-ECOLE BATIMENT : 6 734 heures

- Forges de Cran : rénovation du bâtiment administratif
- Commune de VERS : aménagement de locaux commerciaux et rénovation d'une salle de réception
- Clinique d'Argonay : rénovation d'une vingtaine de chambres
- Communauté de communes du genevois : rénovation des crèches de Valleiry et Saint-Julien
- Chalet Sonnerat au Plateau des Glières (SYNDICAT MIXTE DES GLIERES / CD 74 -DAEDR)
- Perillat : déconstruction écologique de 3 maisons

CHANTIER-ECOLE ENVIRONNEMENT : 7 991 heures

- CD 74 - Plateau des Glières
- Grand Annecy – chemin de randonnées
- ASL Orée des vignes
- SNCF
- Château de Montrottier
- Communes : Chenex – Ville la Grand -

CHANTIER MULTISERVICES : 255 heures

- Croix-Rouge- CHRS l'Etape du semnoz : démontage et remontage de lits et déménagements de chambres
- Entretien et interventions ponctuelles pour AGIRE 74



LES TRAVAUX DES CHANTIERS



AGIRE

Entrepreneur Solidaire 74

LES TRAVAUX DES CHANTIERS



LES TRAVAUX DES CHANTIERS



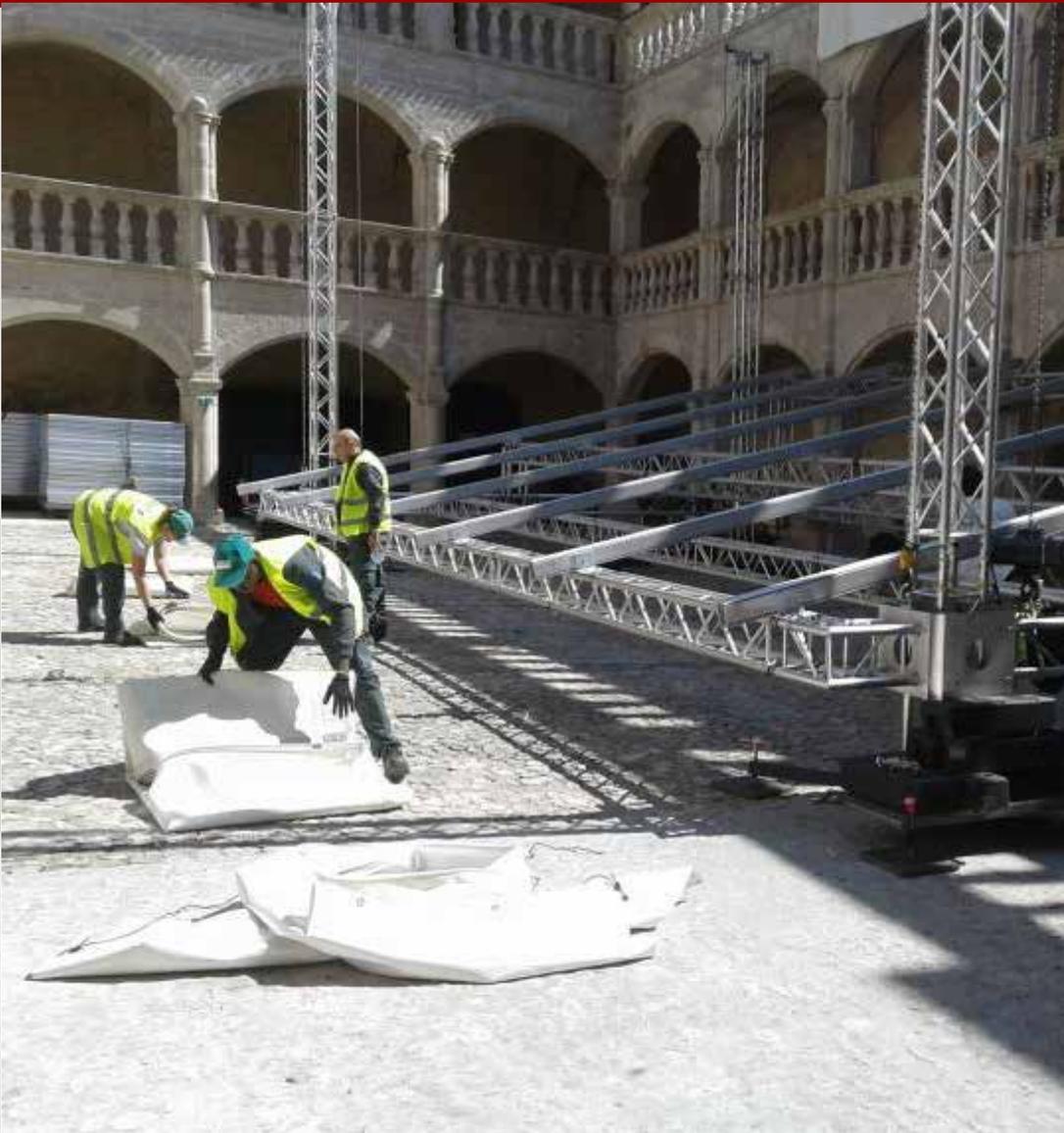




AGIRE

Entrepreneur Solidaire 74

LES TRAVAUX DES CHANTIERS



AGIRE

Entrepreneur Solidaire 74

LES TRAVAUX DES CHANTIERS



LES TRAVAUX DES CHANTIERS







LES TRAVAUX DES CHANTIERS





LES TRAVAUX DES CHANTIERS



AGIRE

Entrepreneur Solidaire 74

LES TRAVAUX DES CHANTIERS



LES TRAVAUX DES CHANTIERS



GESTION DU SUIVI DE PARCOURS

Carnet de témoignages sur l'insertion pour les 15 ans d'AGIRE 74



Carnet de témoignages : Voyage en insertion

- q Objectif : communiquer sur l'insertion au travers de témoignages d'acteurs
- q Une centaine de témoignages recueillis : salariés, référents sociaux accompagnateurs, formateurs, employeurs, financeurs, élus
- q Des textes et des illustrations
- q Autant de visions et de belles rencontres

(Visionnement de pages - Lecture de texte)

PERSPECTIVES

- q Un redimensionnement des chantiers : 36 postes en 2019 pour 22 ETP
- q La consolidation du chantier multiservices en saison sur Clermont
- q L'intégration de Viry-Valleiry dans les interventions des chantiers école
- q L'expérimentation d'une Action de Mobilisation et d'Intégration pour les migrants
- q La mise en place d'ateliers créatifs accessibles à tous les salariés et l'expérimentation d'une activité spécifique sédentaire plus accessible à un public en difficulté
- q La poursuite d'un travail d'optimisation du fonctionnement d'AGIRE 74 et la recherche d'un lieu unique pour toute l'activité d'AGIRE 74
- q La mise en place d'un chantier international au Sénégal, 7 ans après Madagascar

Chantier international et solidaire - AGIRE 74
2019 : SAINT LOUIS DU SENEGAL

« Venez planter un arbre ! »

Participez à la sauvegarde
de l'écosystème de
la Langue de Barbarie
et aidez la population à
préserver son milieu naturel



*Un palétuvier + un palétuvier,
c'est la mangrove reconstituée*

Découvrez aussi la culture et les traditions sénégalaises : danse, musique, cuisine, artisanat...

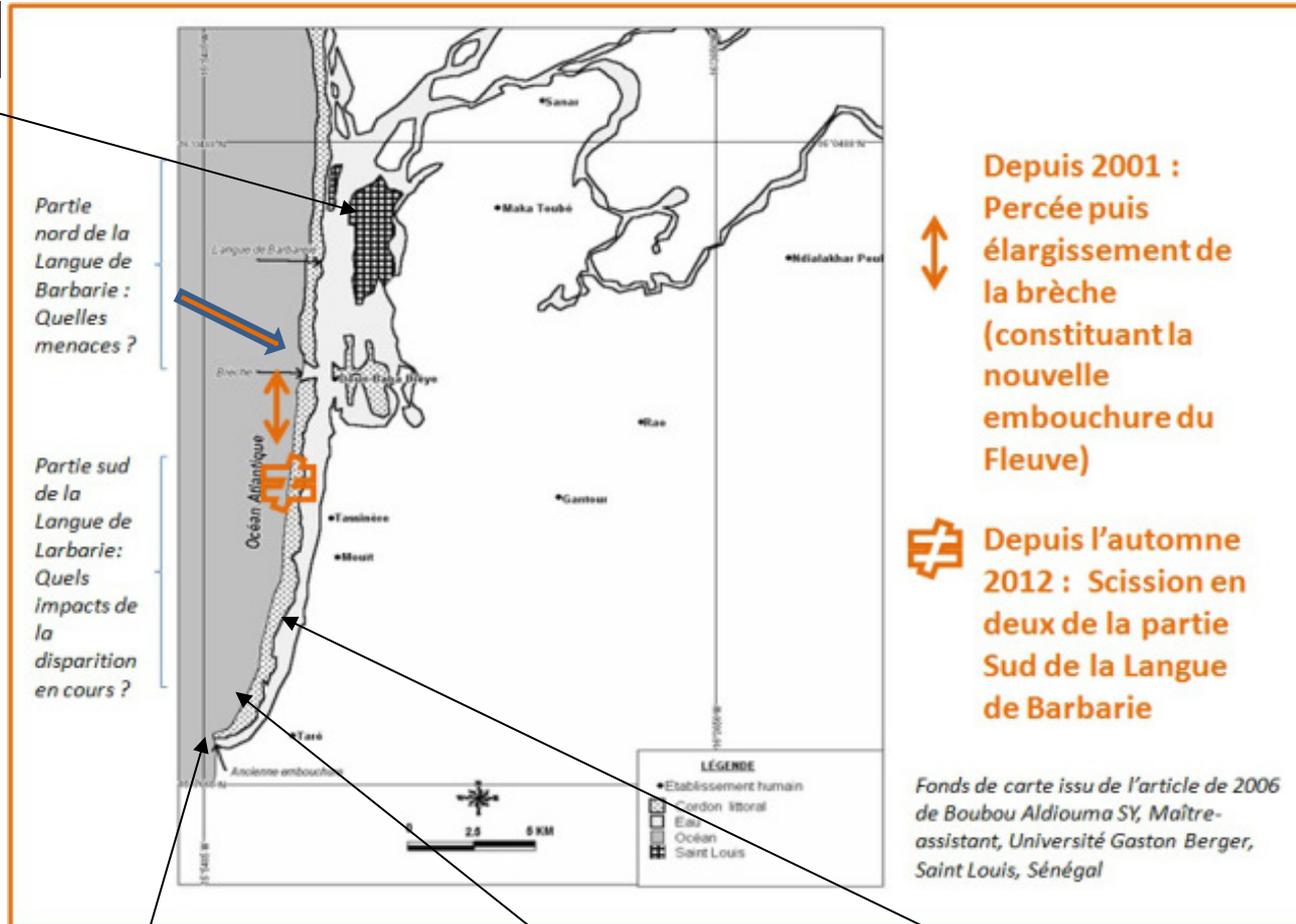


Le Partenariat

L'Association du
Parc National de
la Langue de
Barbarie

La problématique : une bande naturelle qui disparaît

Saint-Louis



La Langue de Barbarie diminue, se fragilise, avec des conséquences écologiques graves sur l'écosystème.

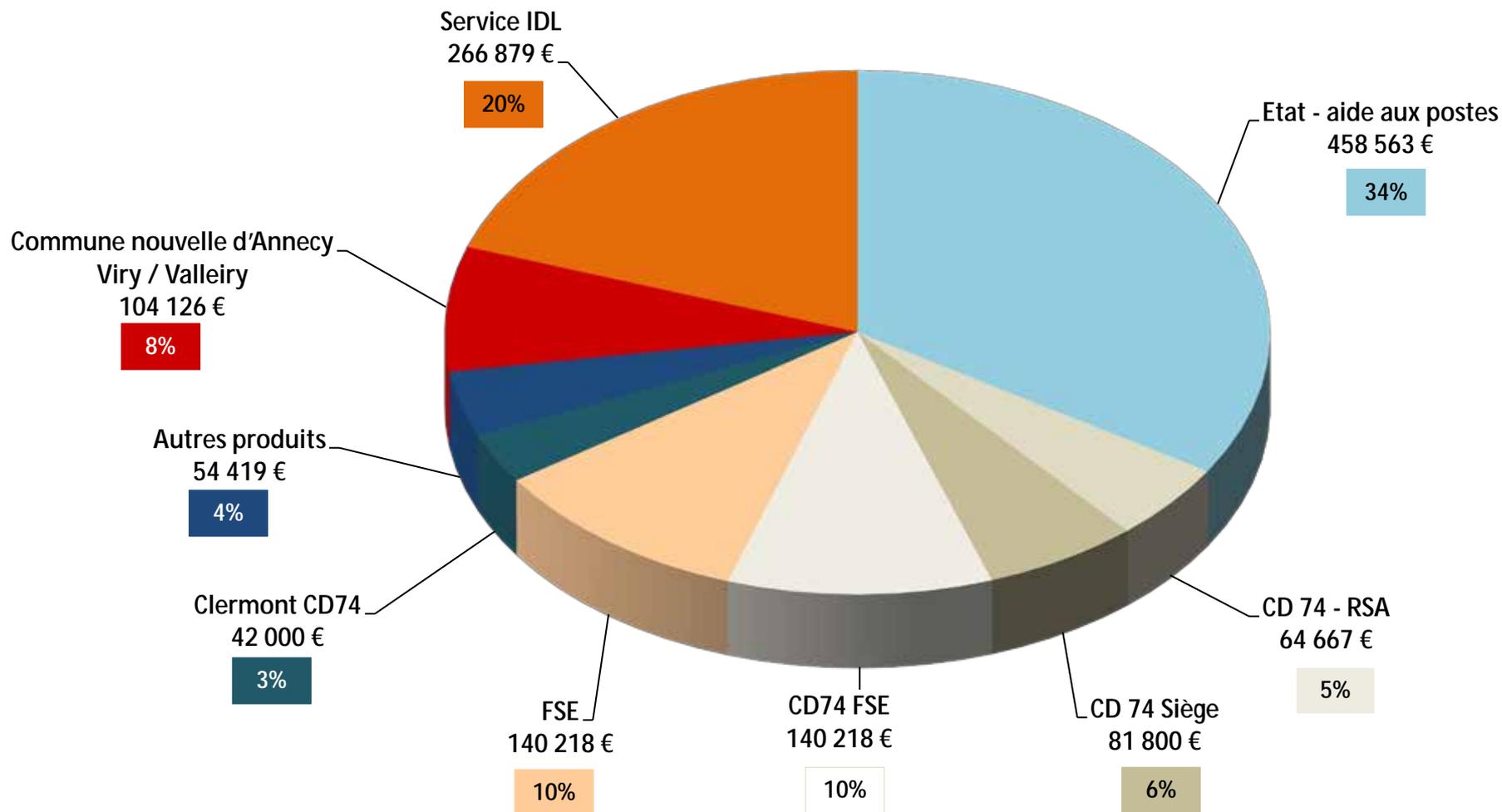
Brèche initiale

Langue de Barbarie

Fleuve Sénégal

RAPPORT FINANCIER

REPARTITION DETAILLEE DES PRODUITS 2018



(CHIFFRES EN €)	%	ASSOCIATION	SIEGE	CHANTIERS
SUBVENTIONS	75,57	1 022 379	132 585	889 794
AUTRES	22,86	309 212	10 308	298 904
PRODUITS EXCEPT.	1,57	21 301	21 301	0
TOTAL RECETTES	100	1 352 892	164 194	1 188 698

MASSE SALARIALE	84,86	1 107 625	247 135	860 490
FRAIS GÉNÉRAUX	12,40	161 938	51 626	110 312
AMORTISSEMENT	1,74	22 753	8 010	14 743
CHARGES EXCEPTIONNELLES	1,00	12 907	12 907	0
TOTAL DÉPENSES	100	1 305 223	319 678	985 545
RÉSULTAT 2018		47 669	-155 484	203 153

ORIGINE DU RESULTAT 2018

ORIGINE	RÉSULTAT
INVESTISSEMENTS	4 821 €
REVENUS FINANCIERS/ ADHESIONS	3 580 €
PLUS VALUE SUR CESSION VÉHICULE	7 293 €
SOLDE / ÉCART SUR BUDGET GLOBAL	31 975 €
RESULTAT 2018	47 669 €

EXPLICATIONS NOUVELLE AFFECTATION

FONDS	ORIGINE 2003/2017	DESTINATION dès 2018
FONDS ASSOCIATIF	Actions de mutualisation Adhésions Produits financiers Actions- vente de produits/projets	Pertes et excédents Investissements Projets solidaires
FONDS DE DOTATION FONDS DE ROULEMENT	Résultats successifs depuis 2003	Couvrir le besoin de trésorerie : Coût résiduel de salaire + fonctionnement
PROVISION DEPART RETRAITE	Pris sur le fonds de dotation et sur le résultat de l'année	Versement des indemnités de départ à la retraite
FONDS D'INVESTISSEMENT	Investissements depuis l'origine	Couvrir le renouvellement des immobilisations
FONDS ASSOCIATIF AMENAGEMENT LOCAUX	Résultat 2018	Aménagement des locaux Mise en conformité et sécurisation
TOTAL		

Proposition de dotation des fonds

FONDS	CUMUL 2003-2017	Nouvelle affectation cumul 2003-2017	Nouvelle affectation 2018	Dotation 2019 cumul 2003-2018
FONDS ASSOCIATIF		85 102 €	2 158 €	87 260 € *1
FONDS DE DOTATION FONDS DE ROULEMENT	474 577 €	369 310 €	15 690 €	385 000 €
PROVISION DEPART RETRAITE		20 165 €	0	20 165 €
FONDS D'INVESTISSEMENT	41 844 €	41 844 €	4 821 €	46 665 €
FONDS ASSOCIATIF AMENAGEMENT LOCAUX			25 000 €	25 000 € *2
TOTAL	516 421 €	516 421 €	47 669 €	564 090 €

*1 Chantier international et solidaire au SENEGAL à venir « Venez planter un arbre » : Participer à la sauvegarde de l'écosystème de la Langue de Barbarie et aider la population à préserver son milieu naturel

*2 Dotation spécifique au fonds associatif afin de financer le projet d'aménagement des locaux

**PRESENTATION DU RAPPORT
DU COMMISSAIRE AUX COMPTES**

CANDIDATURES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

QUESTIONS DIVERSES