

6,4 % de chômage
Haute-Savoie
(début 2019)

- 0,9 point en 4 ans

8 000 allocataires
du RSA (fin 2018)

45,5 M€ versés au
titre du RSA (en 2018)

6 M€ aux actions
Départementales
pour l'insertion

L'équipe d' AGIRE 74
aux petits soins du
château de Clermont





haute.savoie
MAGAZINE

dossier

PARCOURS D'INSERTION

Thierry, Christophe, Magdalena, Christine et bien d'autres...
Ils sont en parcours d'insertion. Ils passent leur permis de conduire, suivent des formations, exercent une mission, réapprennent un métier et visent tous le retour à un emploi "normal".

Le parcours est parfois long et les obstacles souvent nombreux. Le succès passe notamment par l'accompagnement de ce parcours d'insertion sociale et professionnelle ; un accompagnement personnalisé, suivi et adapté. Il mobilise les travailleurs sociaux du Département, les conseillers Pôle emploi, les associations d'insertion, les employeurs...

Le Département porte une dynamique territoriale et partenariale, qui favorise un ajustement des dispositifs d'insertion et dispositions d'accompagnement aux besoins des publics. La réussite de cette politique départementale d'insertion, renforcée par un nouveau Plan Départemental d'Insertion par l'Emploi (PDIE), repose sur cet engagement partagé.

Petit tour sur le terrain, aux côtés de Thierry, Christophe, Magdalena, Christine et de ceux qui les accompagnent...



© Dep74 - L. Guette

LE CHÂTEAU DE CLERMONT, QUEL CHANTIER !

D'avril à octobre, l'entretien et la maintenance du château de Clermont, domaine départemental, sont assurés par un chantier d'insertion. Huit salariés, dont la moitié est bénéficiaire du RSA, veillent sur le château : entretien des salles d'exposition, des extérieurs, du bois et des fouilles archéologiques, préservation du mobilier historique, blanchisserie, manutention liée aux spectacles et expositions.

L'association AGIRE 74, soutenue par le Département pour accompagner des personnes éloignées de l'emploi dans un parcours de professionnalisation, pilote entre autres ce chantier. "À l'issue du parcours, plus de la moitié des salariés accèdent à un emploi durable", précise Jean-Fred OUBRY, fondateur et directeur d'AGIRE 74. "Nos chantiers sont utilisés comme un support pédagogique, avec un

parcours de formation et un accompagnement individualisés. La diversité des travaux réalisés par AGIRE 74 permet à nos salariés d'expérimenter une quinzaine de métiers, et de définir ainsi un projet professionnel. Ils travaillent à temps partiel et restent en poste entre 10 et 12 mois en moyenne."

Ménage en gants blancs

Le château demande plus qu'un simple ménage ! On y traque les toiles d'araignées, on y aspire les hauts escaliers de pierre en colimaçon. On y époussette, avec minutie et en gants blancs, des buffets sculptés à l'aide de pinceaux en poils de chèvre... ce qui nécessite une sensibilisation et une formation à la préservation d'objets historiques. Après un tel chantier, les mots "patrimoine" et "transmission" s'affichent comme une pierre à l'édifice de la reconstruction des personnes en parcours d'insertion. ■



Reportage en vidéo sur
actu.hautesavoie.fr

ACCOMPAGNEMENT

Des chantiers pour se reconstruire

Les ateliers, chantiers et entreprises d'insertion du département proposent une activité professionnelle aux personnes les plus éloignées de l'emploi : entretien des espaces verts, second œuvre dans le bâtiment, tri du linge, nettoyage... En parallèle du temps travaillé à temps partiel, les salariés bénéficient d'un accompagnement dans leurs démarches d'insertion et de formation. Le Département finance 25 associations et collectivités portant 72 chantiers et ateliers d'insertion. En 2018, 2,2 M€ ont été versés aux structures d'insertion par l'activité économique.