



ASSEMBLEE GENERALE

Vendredi 1 avril 2011





ORDRE DU JOUR

- ❑ ACCUEIL
- ❑ RAPPORT MORAL
- ❑ FILM
- ❑ RAPPORT D'ACTIVITES
- ❑ RAPPORT FINANCIER
- ❑ CANDIDATURES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION





RAPPORT MORAL





INTRODUCTION AUX RAPPORTS D'ACTIVITES



INTRODUCTION

- ❑ **Une baisse des moyens humains pour des raisons budgétaires et accidentelles**
- ❑ **Un recrutement chronophage qui ne cesse d'augmenter d'année en année avec une qualité de prescription très hétérogène mais la nécessite d'une prise en charge dès réception de la fiche de prescription**
- ❑ **Une connaissance assez faible des chantiers par nos partenaires, malgré un travail de communication permanent**
- ❑ **Une véritable difficulté d'assurer une stabilité de fonctionnement et de tenir un cap**
 - Un fonctionnement chaotique des CUI en fin d'année
 - Des incertitudes permanentes / modalités de fonctionnement des ACI
- ❑ **Une difficulté à mobiliser des partenaires sur le développement de projets :**
 - atelier femmes / CHANTIER école bâtiment / Atelier social





INTRODUCTION

- ❑ **La professionnalisation des permanents**
 - 6ème rencontre CHANTIER école à NANTES : le chantier, un espace d'expérimentation
 - Formation techniques : bûcheronnage / SST / Monitorat PRAP
 - Formations pédagogiques : Réunion RH / Comment réussir un chantier école

- ❑ **L'engagement d'une équipe**
 - Volonté d'être au service d'un projet et des salariés
 - Solidarité de tous les permanents suite à l'absence de Jean Paul
 - Redéfinition des profils de poste en fonction des besoins organisationnels

- ❑ **L'amélioration des conditions de travail**
 - Mise en place des délégués du personnel
 - Réflexion collective de fond sur les conditions générales de travail
 - Prise en compte des temps d'encadrement du midi pour les ETI
 - Expérimentation de temps de cohésion au sein de l'équipe

- ❑ **Une communication permanente a visée pédagogique**
 - Remasterisation du site internet : véritable outil explicatif
 - Sortie du film AGIRE 74 accessible depuis notre site
 - Des outils visuels : affiches recrutement, brèves de chantiers, diaporama photos

PERSPECTIVES 2011

- ❑ **Un travail sur la féminisation au sein des chantiers**
- ❑ **Le développement des immersions professionnelles avec la mise en œuvre d'un réseau d'entreprises**
- ❑ **Des actions de communication auprès des prescripteurs pour les aider à affiner les orientations**
- ❑ **La mise en place d'actions de professionnalisation avec un parcours de validation interne de compétences et de certification en externe :**
 - Evaluation interne régulière sur l'acquisition de compétences
 - Gestion analytique des travaux participer à la construction de l'attestation employeur
 - Formation à la prévention des risques professionnels en interne
 - Mise en place d'ateliers de formations techniques encadrée
 - Dispositif CHANTIER école : portefeuille de compétences par ACI
 - RSFP avec l'AFPA





RAPPORT D'ACTIVITES

SERVICE
GESTION DE CHANTIERS



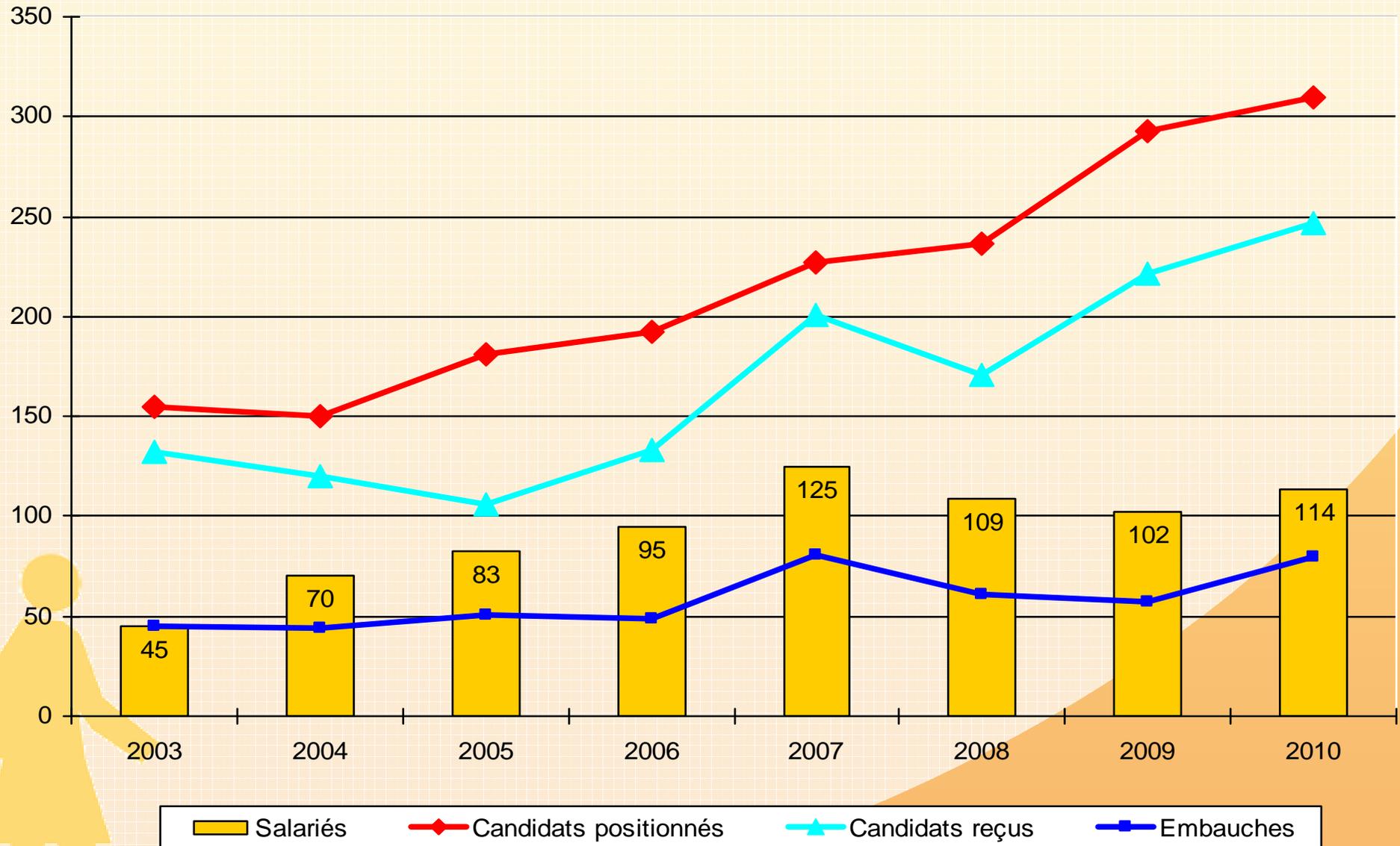


LES CHANTIERS 2010 EN QUELQUES CHIFFRES

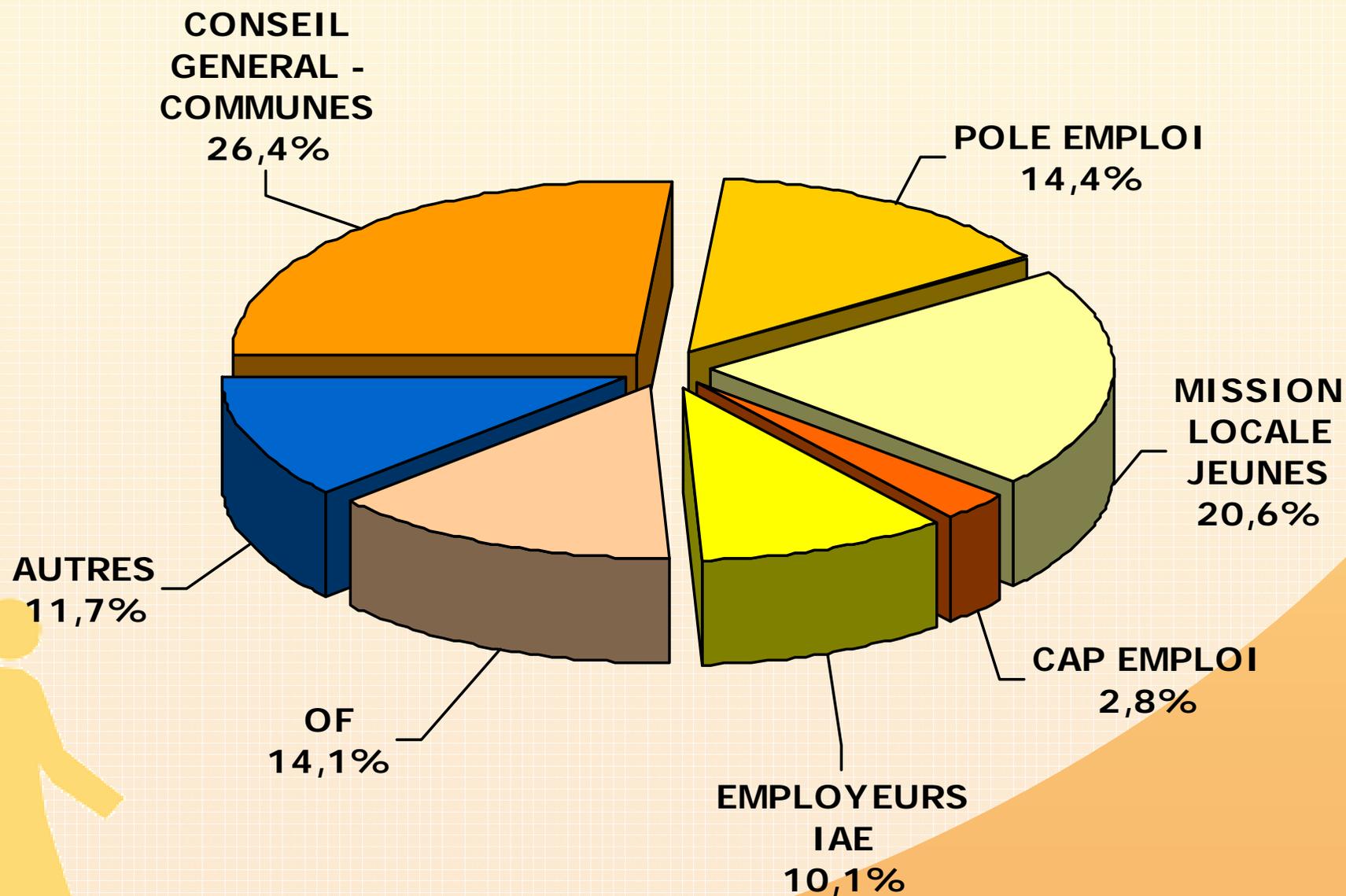
- ❑ 8 chantiers en portage - 64 postes
- ❑ 5 lieux de recrutements
- ❑ 310 candidats positionnés (293 en 2009)
- ❑ 366 candidats invités (310 en 2009)
- ❑ 247 candidats reçus (221 en 2009)
 - 49 informations collectives (31 en 2009)
 - 481 invitations à des informations collectives (416 en 2009)
 - 189 rendez-vous individuels de recrutement - Direction
- ❑ 107 candidats retenus
- ❑ 80 embauches en 2010 + 14 en 2011 (57 embauches en 2009)
- ❑ 114 salariés en 2010 + 14 en 2011 (102 en 2009)
- ❑ 81% de présence pour 55.627 heures payées.
- ❑ 2.932 h d'immersions professionnelles
- ❑ 4.336 h d'actions pédagogiques
- ❑ 77 sorties (dont 13 salariés sortis avant les 3 premiers mois)



RECRUTEMENTS EVOLUTIONS 2003/2010



LES ORIENTATIONS 2010





LES BILAN DES RECRUTEMENTS 2010

- ❑ 50% de présence aux informations collectives quelque soit le lieu de RDV, sauf :
 - Chantier de Faverges : 50% de présence lors des invitations à Faverges contre 77% lors des invitations à AGIRE 74
 - Chantier de Ville-la-Grand : 39% de présence sur l'année
- ❑ 72% de présence aux entretiens individuels d'embauche
- ❑ Sur 247 candidats reçus en 2010 :
 - 40 candidats en attente
 - 207 candidatures traitées
 - 46% d'abandon du candidat : 96 / 207
 - 40% de recrutés : 83 / 207
 - 6% en attente : 13 / 207
 - 7% de refus employeur : 15 / 207
 - 107 candidats retenus
 - 78% ont été embauchés
 - 13% d'abandon salarié
 - 7% en attente
 - 2% de refus employeur
- ❑ Sur 24 femmes positionnées :
 - 46 % d'abandon de la candidate : 11 / 24
 - 29 % de recrutées (5 embauches et 2 retenues)
 - 25% en attente
 - La totalité des femmes ayant maintenu leur candidature ont été embauchées

LES PRESENCES 2010

Horaires 2010	Heures	%
H Payées (CP compris)	55.627	81 %
Absences maladies - accidents	4.341	6 %
Autres absences	8.771	13 %

Absences Ville-la-Grand et Glières : 2.069 et 2.044 h

Absences 2009 : 5.000 heures

Déclarations CPAM	Maladie	A.T.
Nombre d'arrêts initiaux	110	7
Nombre de salariés	54	7
Nombre de jours (WE compris)	1.118	10

IMMERSIONS PROF. 2.932 h

7 déclarations d'accidents du travail dont 3 reconnus par la CPAM (2 ayant entraîné un arrêt de travail)

PROFIL DES SALARIES 2010

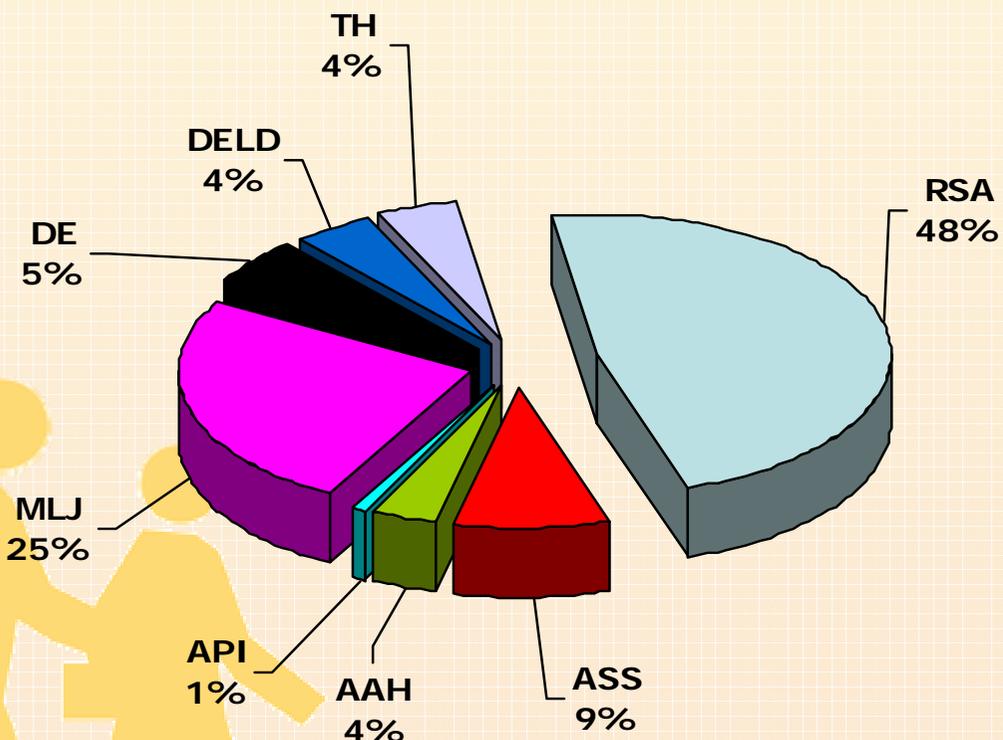
Hommes : 98 (86%) Femmes : 16 (14%)

Jeunes – 26 ans : 37 salariés (32%)

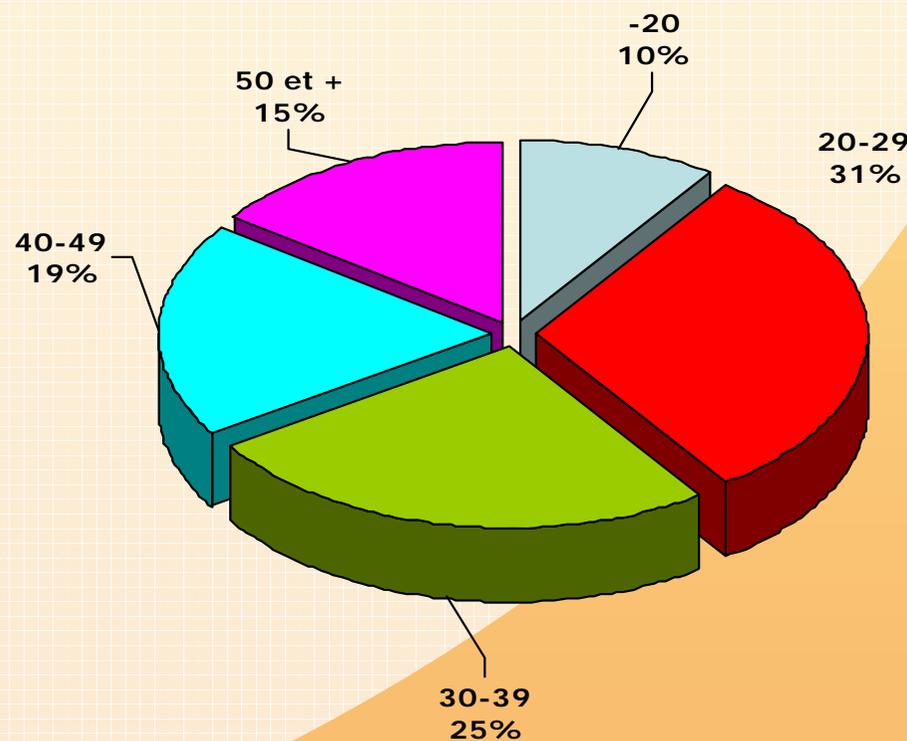
+ 50 ans : 17 salariés (15%)

Salariés ayant une RQTH : 19 (17%)

STATUTS

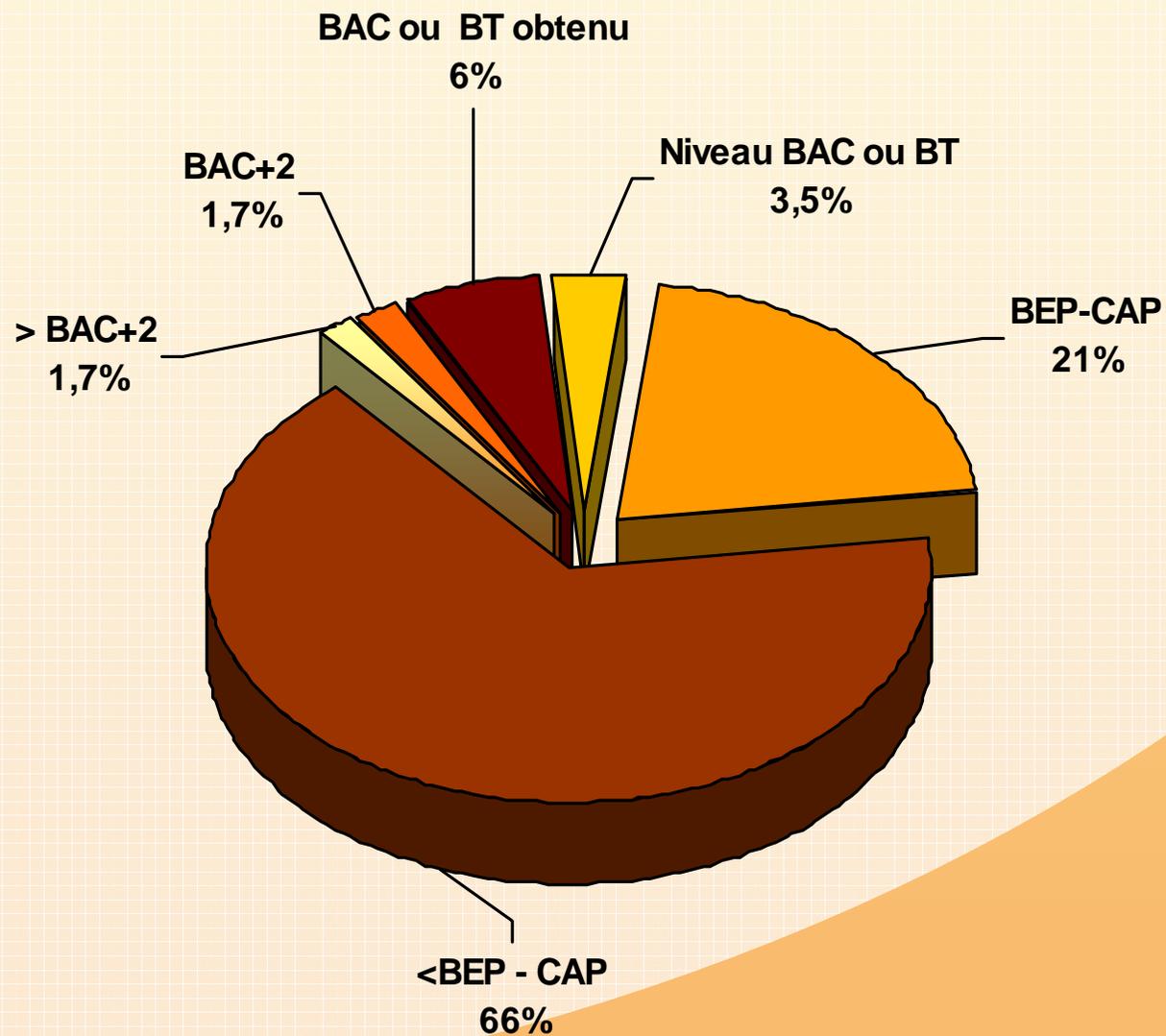


AGES



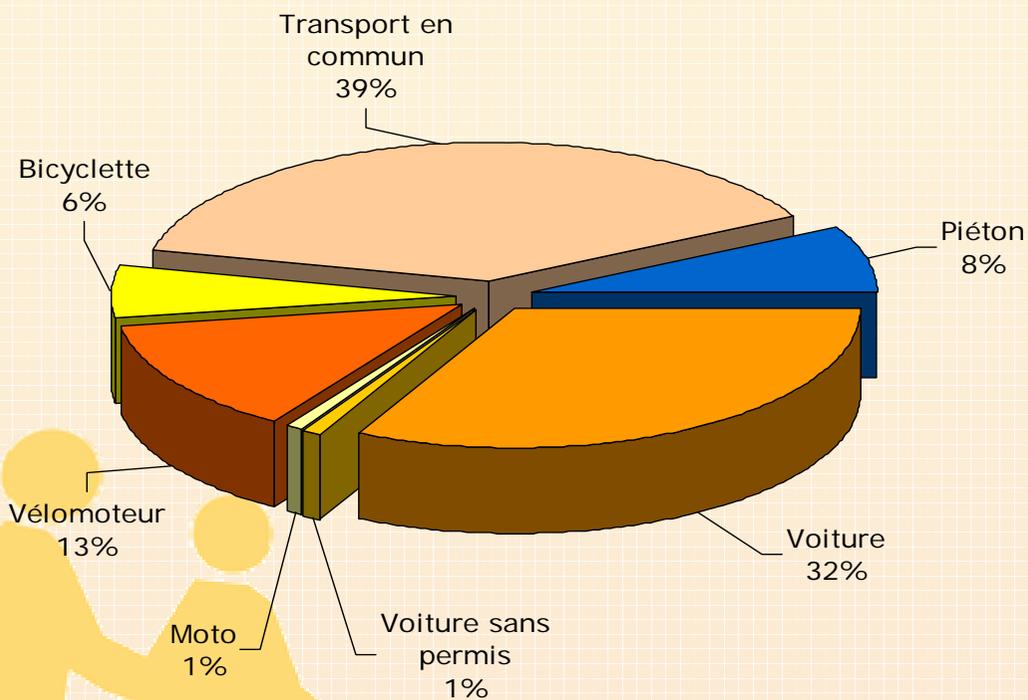
PROFIL DES SALARIES 2010

NIVEAU DE QUALIFICATION



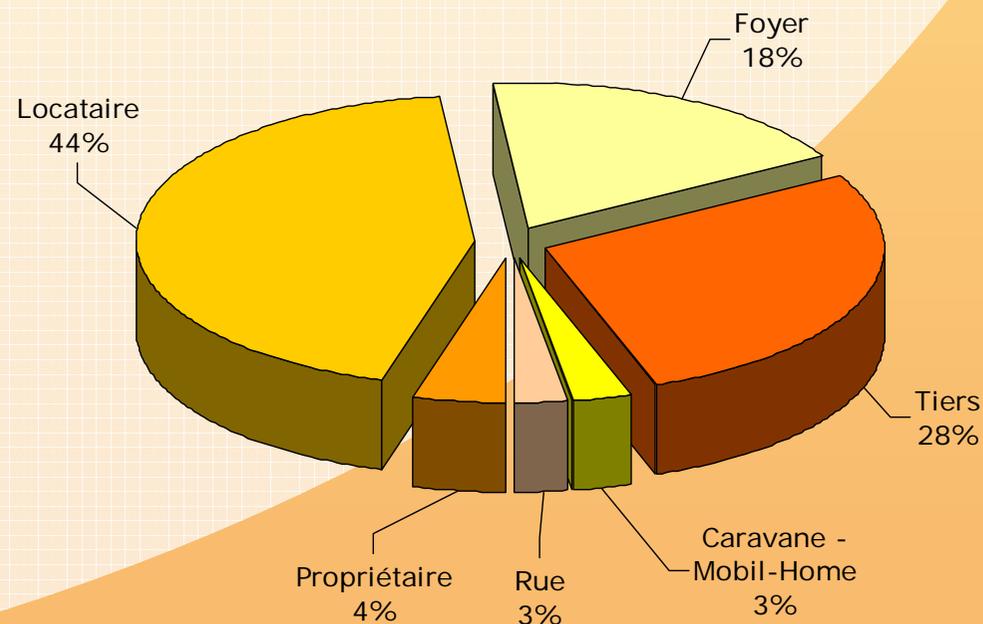
MOBILITE

63% des salariés n'ont pas de permis de conduire
75 salariés (66%) sont peu ou pas mobiles

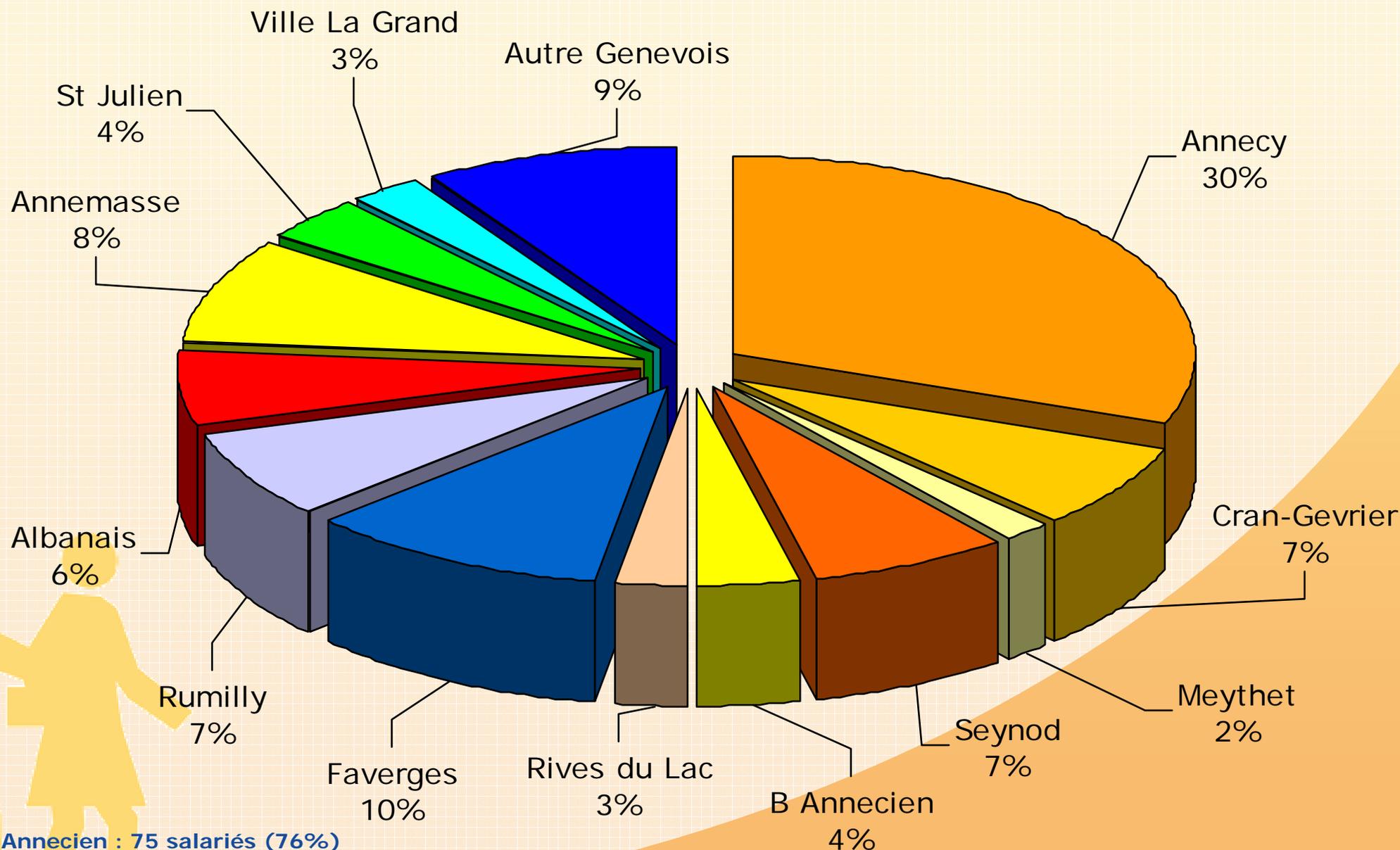


LOGEMENT

59 salariés (52%) sont en logement précaire



COMMUNES DE RESIDENCE 2010



B Anneisien : 75 salariés (76%)

B Genevois : 27 salariés (24%)

LES MOUVEMENTS DE SALARIES

SALARIES 2010 : 114

❑ Renouvellement 2009 :	34
❑ Entrées 2010 :	80
❑ Présents en janvier 2011 :	51

4,5% de sorties vers l'emploi durable (3)

28% de sorties vers l'emploi de transition (18)

15,5% de sorties professionnelles positives (10)

37,5% de démarches actives d'insertion professionnelle

6% de démarches actives d'insertion sociale

SORTIES 2010 > 3 mois : 64

SUITE DE PARCOURS		
Accès à l'emploi	21	32,8%
Création d'entreprise	1	1,6%
Accès à la formation	9	14,0%
Démarches d'emploi	24	37,5%
Démarches santé	1	1,6%
Démarches d'accompagt	2	3,1%
Retraite	1	1,6%
Décès	1	1,6%
Non connu	4	6,2%
Total	64	100%

SORTIES 2010 < 3 mois : 13

Fin de période d'essai salarié	6
Inadaptation au poste de travail	4
Non intégration	2
Incarcération	1



RAPPORT D'ACTIVITES

SERVICE INSERTION PROFESSIONNELLE

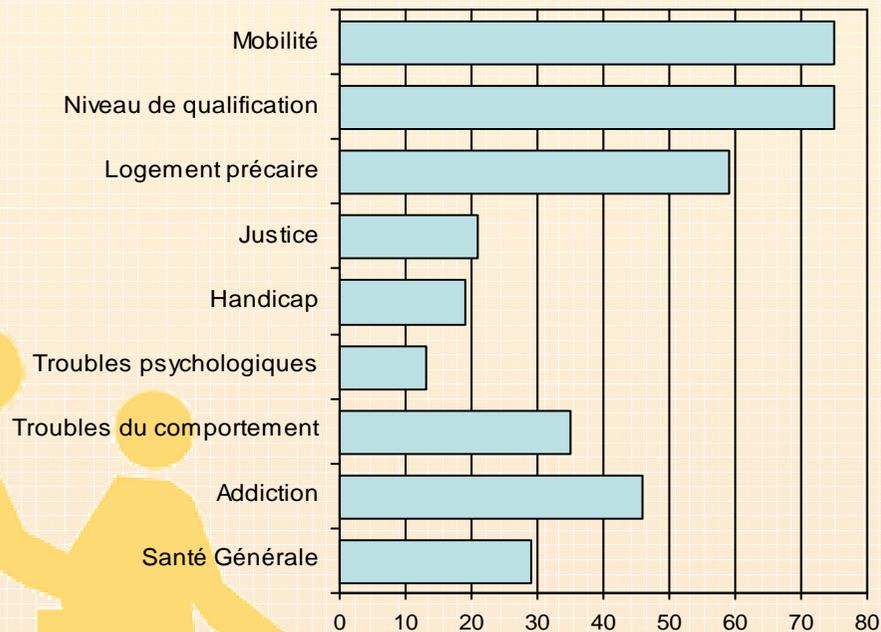


LA FONCTION D'ACCOMPAGNEMENT

Une analyse – Des actions – Des résultats

ANALYSE

❑ Les problématiques du public



❑ Les besoins des salariés :

- Une disponibilité au quotidien
- Un accompagnement systémique
- Un accompagnement à l'emploi
- Une amélioration de la situation

❑ L'exigence du recrutement :

- Des entrées et sorties permanentes
- Des informations et une vérification de la pertinence de l'orientation



ACTIONS MISES EN PLACE

Un accompagnement sur mesure

□ Réorganisation du service insertion

- Au siège : embauche d'une assistante (appui administratif, prospection, immersion, formation)

- Sur site : déplacements de la responsable de service, chargée de l'accompagnement sur les 8 ACI (4 bassins d'emploi)

Déplacements : 80 Kms entre 2 chantiers (Glières, Viry/Valleiry)

Complexité de mise en place des actions : des partenaires et des dispositifs différents, des besoins identiques pour des salariés géographiquement éloignés

□ Dès le recrutement

- 49 séances d'information collective,
189 entretiens individuels d'embauche

- des informations et retours référents, des tripartites en amont de l'embauche pour vérifier la pertinence et les objectifs de parcours

- des entrées et sorties permanentes pour favoriser l'insertion

□ 1600 heures d'accompagnement

- 400 h individuel : un travail systémique, sur mesure

- 813 h collectif (84 séances) : dynamique et cohésion d'équipe, TRE,

- 388 h tripartites : objectifs/parcours, évolution, bilan

- Evaluations trimestrielles ET/CI/Salarié

□ Des réponses aux problématiques du public



ACCOMPAGNEMENT 2010

Des résultats positifs

94 % des personnes
améliorent leur situation globale

- Un travail en lien avec les partenaires :
771 actions d'orientation, 192 structures impliquées
- 99 salariés ont réalisé des démarches

DEMARCHES	
Administratif	100%
Santé	56%
Logement	52%
Permis	43%
Justice	31%
Famille	29%
RQTH	12%

UNE AMELIORATION DES SITUATIONS
des démarches pour des résultats

LOGEMENT	SANTE	RQTH	MOBILITE	FORMATION	JUSTICE
16 déménag. 9 accès foyer (dont 3 hors rue) 2 log conservé 1 réhabilité	11 suivis spécif 1 cure	4 obtentions : orient Messidor RQTH+AAH RQTH Renouvellement	Obtentions : 2 permis B 6 code 5 récup permis B 4 achats voiture	RSFP 14 préparations 9 obtentions 42 SST	4 alternatives à l'incarcération 5 suivis SPIP 2 curatelles 6 social/famille



ACCOMPAGNEMENT 2010

Développement des immersions

Un développement des immersions professionnelles en rapport direct avec les résultats :

- 50% de salariés ayant accédé à un emploi/formation ont effectué une immersion prof.
- 100% des suspensions aboutissent à un emploi.

82 IMMERSIONS PROFESSIONNELLES
2932 HEURES (81% présence)

4336 HEURES D' ACTIONS
PEDAGOGIQUES
(84% présence)

NB IMMERSIONS TYPE

EMT	4 (4,9%)
Mise à disposition	10 (12,2%)
Stage entreprise	13 (15,9%)
Stage de découverte	46 (56,1%)
Suspension contrat	9 (11%)
Total	100%

- 37% Accompagnement
- 42,5% Formation
- 20% Inter-chantier
- 0,5% Sensibilisation

Une très nette évolution par rapport à 2009 :
Stages d'entreprise x 6 - Suspensions x 2

41 salariés concernés, 32 partenaires mobilisés



ACCOMPAGNEMENT 2010

Des objectifs tenus

❑ **48 % de sorties dynamiques :**

- 4,5 % emploi durable - 28% emploi de transition - 12,5% sortie positive

19 contrats en milieu ordinaire (86%)

- 1 CDI
- 2 CDD > 6 m
- 3 CDD < 6 m
- 1 création d'entreprise
- 12 embauches interim

❑ **3 contrats en emploi aidé (14%)**

- 1 CDD > 6 mois
- 2 CAE

❑ **9 accès en formation**

30% industrie, 20% cuisine, 20% bâtiment, 10% sport, 10% nettoyage, 10% RAN/projet prof

❑ **44 % de démarches actives d'insertion**

- 37,5 % démarches d'emploi
- 1,6 % démarches santé
- 3,1% démarches accompagnement

SECTEUR D'ACTIVITE EMPLOI

- Bâtiment : 38%
- Industrie : 38%
- Agro-alimentaire : 19%
- Espaces verts : 5%



PERSPECTIVES 2011

- **Consolider les relations référents, partenaires**
 - Consolider les entretiens tripartites
 - Développer les immersions en entreprises
 - Créer un réseau d'entreprises (parrainage)

- **Consolider et développer les actions de formation**
 - Formation illettrisme adaptée aux besoins du public
 - Formations internes liées à la fonction globale et transversale d'accompagnement

- **Améliorer les prescriptions**
 - Réaliser des actions de communication sur le dispositif ACI
 - Développer les visites de chantiers
 - Solliciter des bilans préalables à une entrée en chantier





RAPPORT FINANCIER 2010



COMPTES ANNUELS 2010

Chiffres en €	%	Association	Plateforme	Chantiers
Subventions	98,4%	1 239 375	274 173	965 202
Autres	1,6%	96 319	93 664	2655
Total Recette	100%	1 335 694	367 837	967 857
Masse salariale	89.4%	1 180 963	290 869	890 094
Frais généraux	10%	132 715	53 953	78 762
Amortissement	0.60%	7753	7753	0
Total Dépenses	100%	1 321 431	352 575	968 856
Résultat 2010		14 262	15 262	1000

AFFECTATION DU RESULTAT 2010

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	Cumul
Fonds de trésorerie	28 835	0	0	39 994	32 799	38 688	31 895	22 642	194 853
Fonds d'investissement	14 835	6 511	- 10 902	2 099	- 3 589	12 436	- 385	- 5546	15 459
Fonds de mutualisation	4 290	2 484	1 826	14 038	7 942	9 539	11 620	- 6118	45 622
Fonds de réserve	2 518	1 039	11 490	- 12 696	8 101	- 1 202	160	3284	12 694
Total	50 478	10 034	2 414	43 435	45 253	59 461	43 290	14 262	268 628

ORIGINE & AFFECTATION RESULTAT 2010

Chiffres en €	Recettes	Dépenses	Résultat	Affectation
Revenus financiers / financement invest	3284	0	3284	Réserve
Adhésion –cotisation / valorisat° des act°	2444	8562	- 6118	Mutualisation
Investissements / Amortissements	2207	7753	-- 5546	Investissement
Ecart sur budget initial plateforme			22 642	Trésorerie
RESULTAT 2010			<u>14 262</u>	



Jean-Fred OUBRY
Directeur



Benoît VALENZA
Responsable informatique



Marie-Pascale REYNAUD
Responsable Comptable



Lucie BERNAT
Responsable du Service
Insertion Professionnelle



Jean-Paul MUGNIER
Responsable du Service
Gestion de chantiers

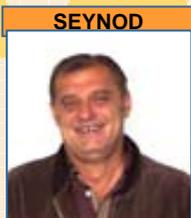


Olivia GENIAUX
Assistante de Gestion
Service Insertion Professionnelle



Anne-Marie WABLE
Assistante de Gestion
Service Gestion de chantiers

ENCADREMENT TECHNIQUE



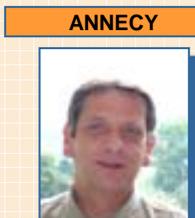
SEYNOD

**Alain
DELAYE**



MEYTHET

**Laurent
DEHEPPE**



ANNECY

**José
CLAUSIUS**



FAVERGES

**Jean-Marc
PAROLIN**



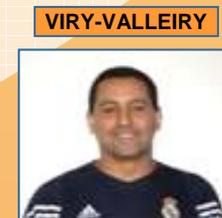
CLERMONT

**Muriel
ARNOVI**



GLIERES

**François
PATEYRON**



VIRY-VALLEIRY

**Laid
MOUHLI**



VILLE-LA-GRAND

**Daniel
ULIANA**