



ASSEMBLEE GENERALE

Mercredi 03 avril 2013



ORDRE DU JOUR

- ❑ **Accueil par Madame Françoise CAMUSSO**
- ❑ **Rapport moral**
- ❑ **10 ans d'AGIRE 74**
- ❑ **Rapport d'activités**
- ❑ **Témoignages de salariés**
- ❑ **Rapport financier**
- ❑ **Candidatures au conseil d'administration**
- ❑ **Questions diverses**





ACCUEIL

Madame Françoise CAMUSSO
Maire de Seynod
Vice-présidente du Conseil Général





CHANTIER D'INSERTION DE SEYNOD PROXIM +

Au service des habitants de la commune



QUELQUES CHIFFRES

Nom du chantier :	CHANTIER SEYNOD PROXIM+ Chantier repris par AGIRE 74 en mai 2003
Encadrant technique :	Alain DELAYE
Effectif :	8 salariés + 1 encadrant technique
Local du chantier :	Centre commercial de Barral
Zone d'intervention :	Seynod – Vieugy - Balmont

- ❑ **130 salariés en insertion ont été employés depuis 2003**
- ❑ **20 salariés domiciliés sur la commune (15%)**
 - 14 femmes (11%)
 - 26 jeunes -26 ans (20%)
 - 24 salariés +50 ans (18%)
 - 72 salariés au RSA (55%)
- ❑ **45% des salariés sortis ont accédé à l'emploi ou à la formation (base 101 salariés > 3 mois de contrats)**

LES TRAVAUX MARQUANTS DEPUIS 10 ANS

- ❑ Entretien des quartiers de Barral et de la Jonchère
- ❑ Entretien et rénovation de parcs et jeux d'enfants
- ❑ Plantation de plantes vivaces Avenue des Regains
- ❑ Rénovation du local du chantier
- ❑ Travaux de rénovation à la gendarmerie
- ❑ Entretien des espaces verts dans la commune
- ❑ Rénovation de salles au Polyèdre
- ❑ Rénovation de la maison de Malaz
- ❑ Création de vestiaires à la ferme Lamouille
- ❑ Rénovation de logements (ex : cité de l'Enfance)
- ❑ Rénovation du presbytère de la Butte Saint-Martin
- ❑ Rénovation des archives de la Mairie
- ❑ Rénovation des locaux des Amis du Vieux Seynod

ENTRETIEN DES QUARTIERS BARRAL - JONCHERE



RENOVATION PARCS ET JEUX D'ENFANTS



PLANTATION AVENUE DES REGAINS



RENOVATION DU LOCAL DU CHANTIER



RENOVATION DES LOCAUX DE LA GENDARMERIE



ENTRETIEN ESPACES VERTS



RENOVATION DE SALLES AU POLYEDRE



RENOVATION DE LA MAISON DE MALAZ



FERME LAMOUILLE



FERME LAMOUILLE



RENOVATION DE LOGEMENTS EXEMPLE : LA CITE DE L'ENFANCE



RENOVATION DE LOGEMENTS EXEMPLE : LA CITE DE L'ENFANCE



RENOVATION DU PRESBYTERE DE LA BUTTE SAINT-MARTIN



RENOVATION DU PRESBYTERE DE LA BUTTE SAINT-MARTIN



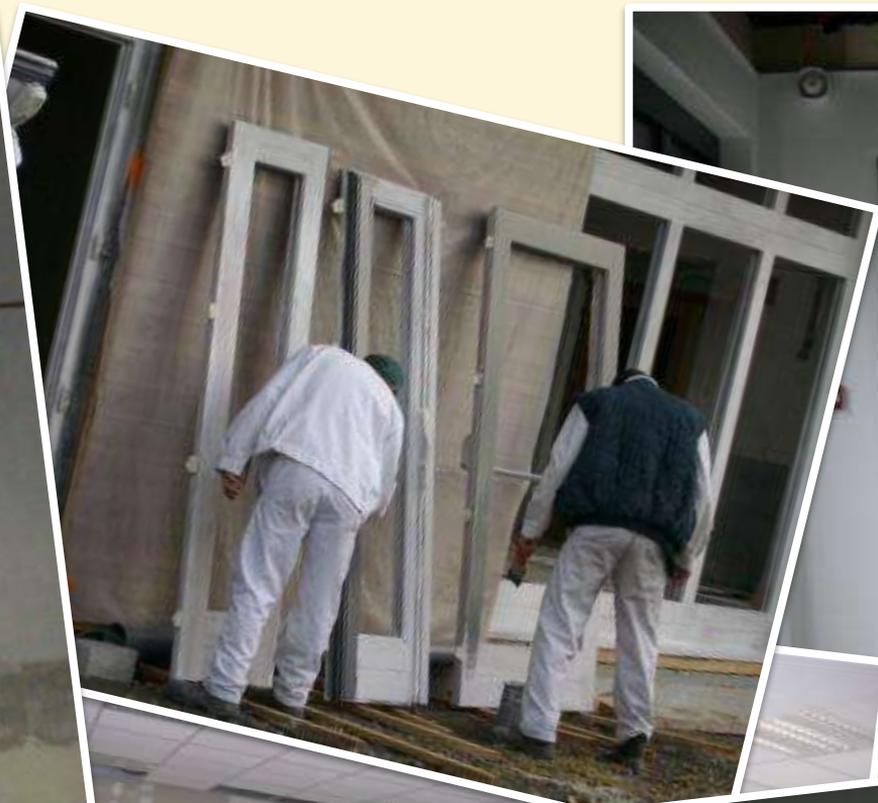
RENOVATION DES ARCHIVES DE LA MAIRIE DE SEYNOD



RENOVATION DES AMIS DU VIEUX SEYNOD



RENOVATION DES AMIS DU VIEUX SEYNOD



RENOVATION DES AMIS DU VIEUX SEYNOD





RAPPORT MORAL





AGIRE 74 : DÉJÀ 10 ANS !



AGIRE 74 : DÉJÀ 10 ANS

- ❑ **Association créée en janvier 2003**
- ❑ **8 chantiers d'insertion gérés par l'association**
secteurs : bâtiment – environnement - services
- ❑ **41 salariés permanents ont travaillé au siège**
ou sur les chantiers
- ❑ **1707 candidats ont été positionnés**
- ❑ **611 salariés en insertion ont été employés**
 - 101 femmes (17%)
 - 161 jeunes de -26 ans (26%)
 - 329 salariés au RSA (54%)
 - 221 salariés sortis > 3 mois en emploi ou en formation (48%)
- ❑ **+ de 40 000 heures de travaux réalisés en moyenne / an**



LES PERMANENTS EN 2013





Jean-Fred OUBRY
Directeur



Benoît VALENZA
Adjoint de direction



Lucie BERNAT
Responsable du service Emploi – Formation
en charge de la coordination des parcours



Marie-Pascale REYNAUD
Comptable



Olivia GENIAUX
Assistante en charge
des relations entreprises et des
formations



Stéphanie OLLINET
Assistante en charge
de la gestion des ressources
humaines

ENCADREMENT

TECHNIQUE

SEYNOD



Alain DELAYE
Responsable
de chantier

MEYTHET



Pascal AUBIN
Responsable
de chantier

ANNEY



José CLAUSIUS
Responsable
de chantier

CLERMONT



Muriel ARNOVI
Responsable
de chantier

GLIERES



François PATEYRON
Responsable
de chantier

VALLEIRY



Laïd MOUHLI
Responsable
de chantier

VIRY



Josian LEBIAN
Encadrant
Technique

RAPPORT D'ACTIVITES



- ❑ **LA PROFESSIONNALISATION DES PERMANENTS ET DES SALARIES**
 - Démarche officielle de certification de compétences : 1 référent habilité au niveau national
 - Formation d'instructeur PRAP et SST : 2 encadrants habilités
 - Formation jury RSFP pour un encadrant technique
 - Permis E pour 6 permanents
 - Formation en éco rénovation avec l'ASDER de Chambéry / chantier école bâtiment
 - Développement de la RSFP pour les ouvriers (x 4.5)
 - Internalisation des formations sécurité pour les ouvriers (hausse importante)

- ❑ **L'EXERCICE COMPLEXE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**
 - Des prescriptions en baisse avec un fort taux d'absentéisme aux convocations
 - Un mouvement de permanents conséquent et des arrêts maladie à gérer
 - Des comportements très procéduriers de la part de certains ouvriers

- ❑ **UN TRAVAIL DE FOND SUR L'INGENIERIE FINANCIERE**
 - La proposition de forfaits adaptés et des services à la semaine
 - La mise en place d'une stratégie d'autofinancement
 - La stabilisation des demandes de subvention malgré une activité en hausse pour 2013

- ❑ **Le renforcement des liens avec les entreprises : + 25%**
- ❑ **L'augmentation des femmes dans les chantiers : + 8 %**
- ❑ **Une communication renforcée avec les partenaires**
- ❑ **Une activité stable avec un fort taux de présence : 48 000 h payées**
- ❑ **La mise en place d'une 2^{ème} équipe sur Valleiry**
 - 12 postes avec une offre proposée à Ville-la-Grand à la semaine, pour la 1^{er} fois



**UNE ASSOCIATION,
UN IMPACT SUR LE TERRITOIRE
en matière d'emploi local**



□ Recrutement : baisse des prescriptions de 32%

- 181 candidats positionnés et 232 invités (71% présents)
- 166 candidats reçus en 2012
- **59 candidats entrés en 2012**
 - 45% de présence aux informations collectives
 - 78% de présence aux entretiens d'embauche

□ Profil des salariés en chantier :

- **91 salariés sur l'exercice 2012** (21% de femmes)
- 50% minima sociaux / 43% RSA (49% hors ACI Glières)
- 33% salariés de -26 ans et 11% de + 50 ans
- Salariés ayant une RQTH : 19%

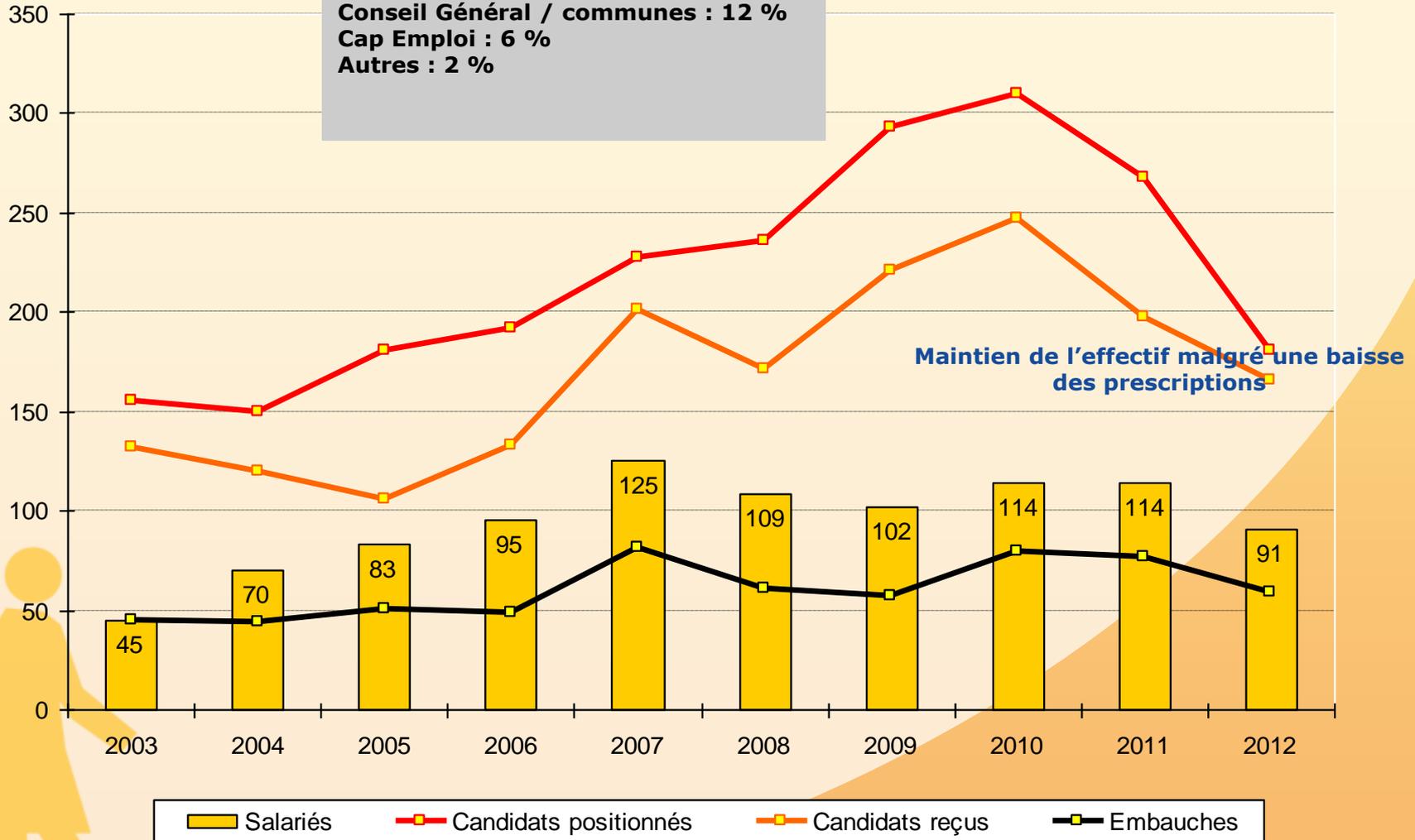
□ Les heures

- 61 177 heures liées aux chantiers
- 48 558 heures payées aux OP (dont CP)
- **40 442 heures de travaux** (temps passé un outil à la main)

LES RECRUTEMENTS DE 2003 A 2012

Orientations

Pôle emploi : 42 %
Mission Locale : 38 %
Conseil Général / communes : 12 %
Cap Emploi : 6 %
Autres : 2 %



PRESENCES 2012

Présences en chantier	Heures	%
H Payées (CP compris)	48 558	84 %
Absences maladies - accidents	2 996	5 %
Autres absences	6 538	11 %

Déclarations CPAM	Maladie	AT
Nombre d'arrêts initiaux	95	8
Nombre de salariés concernés	43	5
Nombre de jours (WE compris)	651	102

8 déclarations d'accidents du travail dont 3 reconnues par la CPAM et 6 ayant entraîné un arrêt de travail)

**L'ACCUEIL ET L'ACCOMPAGNEMENT
DES PUBLICS EN SITUATION D'EXCLUSION,
UN IMPACT SUR LE TERRITOIRE
en matière d'utilité et de cohésion sociale locale**

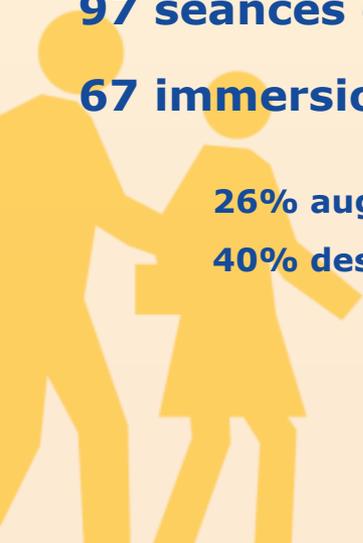




SERVICE INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

Les chiffres marquants en 2012

- ❑ **22 séances collectives d'information liées au recrutement**
- ❑ **150 personnes suivies sur les 2 bassins** (candidats / en emploi / sorties)
- ❑ **ACTIONS REALISEES EN CHANTIER**
 - 4 938 heures d'actions pédagogiques (90% taux de présence)**
 - 701 actions d'orientation et de suivi individuel**
 - 705 entretiens (311 individuels de suivi et 394 tripartites)**
 - 97 séances collectives d'accompagnement**
 - 67 immersions professionnelles réalisées**
 - 26% augmentation des immersions extérieures**
 - 40% des salariés effectuent un stage (quasi 100% des salariés en capacité de le réaliser)**



La quasi totalité des personnes améliorent leur situation globale

- **Un travail en lien avec les partenaires :**
701 actions d'orientation, 160 structures impliquées
- **91 salariés ont réalisé des démarches**

DEMARCHES	
Administratif	100%
Santé	55%
Logement	34%
Permis	27%
Justice	34%
Famille	38%
RQTH	20%

UNE AMELIORATION DES SITUATIONS *des démarches pour des résultats*

LOGEMENT	SANTE	RQTH	MOBILITE	FORMATION	JUSTICE
8 accès logement autonome /stable 5 déménagement 3 sorties rue	17 résolution frein emploi 7 suivis spécif 4 hospitalisation	2 obt. RQTH+AAH 1 obt. RQTH 1 renouvellement	2 obtentions permis B 3 récup permis B 1 obtention code	27 RSFP 36 SST 25 PRAP	7 alternatives à l'incarcération

51 SALARIES SORTIS EN 2012

dont 14 salariés sortis avant les 3 premiers mois
(92% par rapport au respect du contrat de travail)

Présents au 01/01/2012 : 32

Entrées 2012 : 59

Sorties 2012 : 51

Présents au 01/01/2013 : 40

37 SALARIES SORTIS > 3 MOIS

Suites de parcours	Total	%
Accès à l'emploi	15	41%
Accès à la formation	3	8 %
Démarches d'emploi	7	19 %
Démarches santé	8	21 %
Démarches d'accompagnement	2	5 %
Démarches sociales	1	3 %
Non connu	1	3 %
Total	37	100 %

49% de sorties prof. positives

11 % de sorties vers l'emploi durable (4)

22 % de sorties vers l'emploi de transition (8)

16 % de sorties professionnelles positives (6)

Durée moyenne de contrat (salariés sortis) :

7 mois



L'EMPLOI : des objectifs tenus malgré un contexte de crise

15 sorties emploi dans des domaines et des entreprises diversifiés

Brancardier : POLYCLINIQUE DES SAVOIE

Carreleur : contrat pro GEIQ BTP 74

Agent maintenance bâtiment/espaces verts

RESIDENCE GENEVA - COMMUNE DE DUNGT - CHAMP DES CIMES

Aide à domicile : ADCR

Chauffeur : CENTRE HENRI WALLON

Peintre : TECHNIQUE PEINTURE

Plombier : VEOLIA

Agent de Service Hospitalier : CENTRE HOSPITALIER ANNECY

Maraîcher : EIDRA

Assistant de vie : FONDATION DU PARMELAN

Aide auxiliaire de puériculture : COMMUNE DE CRAN GEVRIER

NOTA BENE

- **Les salariés sortis en emploi sont encore en poste à ce jour**

UNE OFFRE DE SERVICES AUX EMPLOYEURS

- Valorisation de l'image des chantiers et des salariés**
- Mise en adéquation des profils et des postes**
- Proposition d'immersions**
- Présentation du candidat**
- Aide au montage du contrat**
- Aide à l'accueil et l'intégration du salarié**
- Suivi du salarié en poste**



2013: LE SERVICE EMPLOI FORMATION

Une réorganisation initiée en 2012

REGROUPEMENT DE 2 SERVICES : du recrutement à la sortie chantier
Gestion RH / Formation et Relations entreprises

Accompagnement individualisé en fonction des besoins

Travail à l'équilibre de la personne : projet de vie et professionnel

Vers plus d'autonomie et de responsabilisation (prise de conscience)

**DEFINITION
DU PROJET**

**STAGES
ENTREPRISES**

**FORMATION
INTERNE**

**INTEGRATION
SUIVI EN POSTE**

**VALORISATION DE L'IMAGE
DES PUBLICS ET DE L'INSERTION**
Changement des représentations employeurs et des salariés

« QUE SONT-ILS DEVENUS ? »

3 anciens salariés racontent leur parcours
(film)



Nassira

53 ans

seule avec 3 enfants
+10 années inactivité

SORTIE

**Assistante de vie
ADCR**

En poste depuis le 17/09/12



Olivier

47 ans

1 fille

+ 20 ans parcours de rue

SORTIE

**Agent d'entretien polyvalent
FONDATON DU PARMELAN**

En poste depuis le 01/08/12



José

48 ans

3 enfants

+ 3 ans inactivité

SORTIE

**Peintre en bâtiment
TECHNIQUE PEINTURE**
En poste depuis le 03/09/12

Ce que révèlent les témoignages

LES ETAPES DU PARCOURS

1. (Re)découverte du travail
2. Levée des freins périphériques
3. Professionnalisation
4. Définition/Validation du projet professionnel
5. Recherche d'emploi avec mise en lien employeurs
6. Accès à l'emploi / Intégration

LES MOYENS CLES

- Contrat de travail
- Force du groupe
- Développement des compétences
- Stages entreprises
- Relations employeurs

LES ELEMENTS DECLENCHEURS

- Considération au sein d'AGIRE 74
- Motivation du salarié
- Capacité de remise en question
- Besoin de se rendre utile

LES IDENTITES RETROUVEES
SALARIE – ACTEUR – CITOYEN



**LES TRAVAUX DES CHANTIERS,
UN IMPACT SUR LE TERRITOIRE
en matière d'environnement
et d'utilité publique**





LA PROFESSIONNALISATION DES OUVRIERS POLYVALENTS





Les principes de la démarche

- ❑ Une démarche pédagogique outillée créée il y a 10 ans par CHANTIER école
- ❑ Cette démarche pédagogique spécifique qui permet aux salariés de développer des compétences à partir d'une situation réelle de travail.
- ❑ L'apprentissage des compétences s'appuie sur des référentiels métiers officiels
- ❑ Des tâches professionnelles qui requièrent la maîtrise de techniques professionnelles élémentaires mais également de savoirs de base et de comportements, communs à de nombreux métiers
- ❑ Des outils développés par le réseau pour favoriser l'apprentissage et l'évaluation



Des métiers, des activités, des compétences multiples

- L'analyse d'activité d'un chantier permet au salarié de prendre conscience de la multitude de tâches spécifiques et transverses à de nombreux métiers



Les travaux en environnement

- Pose et entretien de **passerelles** au plateau des Glières

REFERENTIEL METIER

AGENT D'ENTRETIEN
DE L'ENVIRONNEMENT



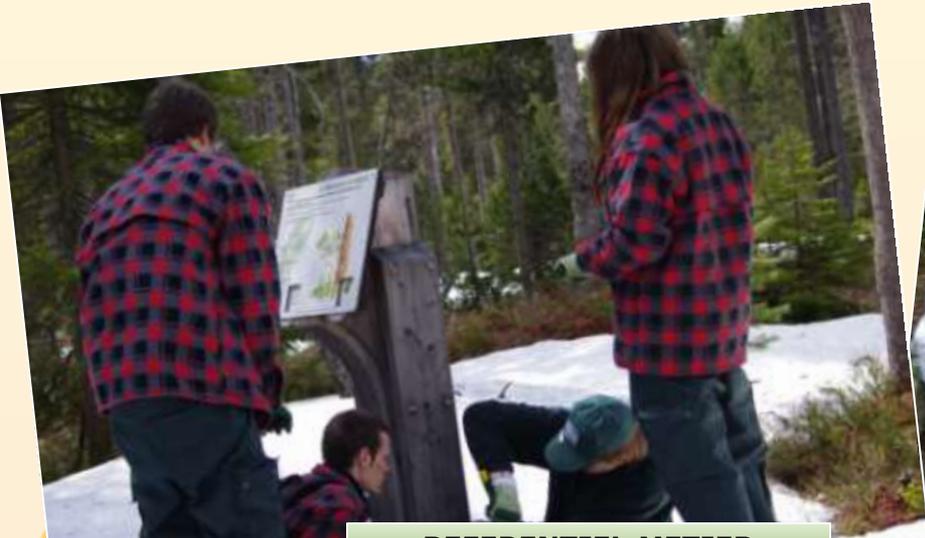
REFERENTIEL METIER

OUVRIER EN
EXPLOITATION
FORESTIERE



Les travaux en environnement

- Pose de **panneaux signalétiques** le long des principaux sites du plateau des Glières
- **Déplacement de panneaux** au bois des Iles de Meythet



REFERENTIEL METIER



REFERENTIEL METIER

AGENT D'ENTRETIEN
DU BÂTIMENT

AGENT D'ENTRETIEN
DE L'ENVIRONNEMENT



Les travaux en environnement

- Entretien des **espaces verts** : de Meythet, Seynod, Clermont et Ville-la-Grand



REFERENTIEL METIER

OUVRIER
DU PAYSAGE



REFERENTIEL METIER

AGENT DE PROPRETÉ
URBAINE



Les travaux en environnement

- Entretien d'une **zone biotope** : Meythet et Viry



REFERENTIEL METIER

AGENT D'ENTRETIEN
DE L'ENVIRONNEMENT



Les travaux en environnement

- Entretien **hameaux et des abords des routes** de Viry
- Entretien des **zones de captages** d'eau et des abords du **monument** aux Glières



REFERENTIEL METIER

AGENT D'ENTRETIEN
DE L'ENVIRONNEMENT



Les travaux en environnement

- Entretien des **abords d'une rivière** au Nant de Gillon
- Entretien d'un **chemin de contournement** aux Glières

REFERENTIEL METIER

AGENT D'ENTRETIEN
DE L'ENVIRONNEMENT

REFERENTIEL METIER

OUVRIER EN
EXPLOITATION
FORESTIERE



Les travaux en environnement

- **Pose de clôture** au centre aéré de Saint-Eustache
- **Création, aménagement et sécurisation de sentiers** : Saint-Eustache, Glières

REFERENTIEL METIER

AGENT D'ENTRETIEN
DE L'ENVIRONNEMENT



Les travaux en environnement

- **Entretien des abords du château de Clermont**
- **Déneigement et entretien de voirie, parcs et école : Seynod, Clermont, Valleiry**



REFERENTIEL METIER

**OUVRIER
DU PAYSAGE**



REFERENTIEL METIER

**AGENT DE
PROPRETÉ URBAINE**



REFERENTIEL METIER

**AGENT TECHNIQUE
DE DECHETTERIE**



Les travaux en bâtiment

- Travaux de rénovation au parc des sports et au théâtre de l'Echange d'Annecy, à la salle des fêtes de Clermont, aux vestiaires du stade, à la police municipale et à la commune de Meythet

REFERENTIEL METIER

AGENT D'ENTRETIEN
DU BÂTIMENT



REFERENTIEL METIER

FINISSEUR
VERNISSEUR BOIS



REFERENTIEL METIER

PEINTRE



Les travaux en bâtiment

- Travaux de peinture (salles et mobilier urbain) pour les communes de Seynod, Viry et Valleiry



REFERENTIEL METIER

AGENT D'ENTRETIEN
DU BÂTIMENT



REFERENTIEL METIER

FINISSEUR
VERNISSEUR BOIS



REFERENTIEL METIER

PEINTRE



REFERENTIEL METIER

Les travaux en bâtiment

- Rénovation et aménagement de locaux pour les communes de Seynod et Meythet



REFERENTIEL METIER

AGENT D'ENTRETIEN
DU BÂTIMENT



REFERENTIEL METIER

MAÇON



REFERENTIEL METIER

PLAQUISTE



Les travaux en bâtiment

- Rénovation et aménagement de locaux pour les communes d'Annecy, Viry et Valleiry

REFERENTIEL METIER

**SOLLIER
MOQUESTISTE**

REFERENTIEL METIER

MAÇON

REFERENTIEL METIER

PEINTRE

REFERENTIEL METIER

**AGENT D'ENTRETIEN
DU BÂTIMENT**

REFERENTIEL METIER

CARRELEUR

REFERENTIEL METIER

**FINISSEUR
VERNISSEUR BOIS**

REFERENTIEL METIER

PLAQUISTE

Les travaux liés aux services

- Manutention, montage et démontage d'équipement et mobiliers

REFERENTIEL METIER

MAÇON



REFERENTIEL METIER

MAÇON



REFERENTIEL METIER

AGENT D'ENTRETIEN
DU BÂTIMENT



REFERENTIEL METIER

DEMANEUR SUR
VEHICULE UTILITAIRE
LEGER



Les travaux en bâtiment

- Utilisation d'équipement spécifique lié à la spécificité des travaux et /ou à la sécurité des personnes

REFERENTIEL METIER

MAÇON

REFERENTIEL METIER

PEINTRE

REFERENTIEL METIER

AGENT D'ENTRETIEN
DU BÂTIMENT

REFERENTIEL METIER

FACADIER PEINTRE

REFERENTIEL METIER

PLAQUISTE

REFERENTIEL METIER

AGENT D'ENTRETIEN
DE L'ENVIRONNEMENT



Les travaux liés aux services

- Entretien de locaux et de lieux à usage collectif
- Création et confection d'éléments de protection

REFERENTIEL METIER

AGENT DE PROPRETE
ET D'HYGIENE



REFERENTIEL METIER

AGENT POLYVALENT
DE PRESSING



Les formations liées aux compétences spécifiques et à la sécurité

REFERENTIEL METIER

APPLIQUER LES REGLES
D'HYGIENE
ET DE SECURITE

REFERENTIEL METIER

APPLIQUER LES REGLES
ET LES CONSIGNES
DE TRAVAIL

REFERENTIEL METIER

FAIRE PREUVE
DE MAITRISE ET DE
CALME EN TOUTE
SITUATION

REFERENTIEL METIER

PRENDRE DES
DECISIONS POUR
REALISER DES TÂCHES

REFERENTIEL METIER

IDENTIFIER, FAIRE
L'INVENTAIRE DES
ELEMENTS D'UNE
SITUATION

REFERENTIEL METIER

SE REPERER DANS
L'ESPACE

REFERENTIEL METIER

PORTER SECOURS



Des outils pédagogiques conçus spécialement

- ❑ Pour faciliter les apprentissages, l'évaluation des acquis
- ❑ Pour attester des compétences professionnelles

4 types d'outils ont été élaborés :

- ❑ Des référentiels traduits en livrets de suivi
- ❑ Des guides d'apprentissage
- ❑ Des fiches d'expérience professionnelle
- ❑ Des supports d'attestation de compétences professionnelles



Pour conclure

- ❑ **AGIRE 74 a conçu une dizaine de Guides d'Apprentissage**
- ❑ **Une expérimentation initiée sur le chantier des Glières en 2012 et étendue en 2013 sur les chantiers**
- ❑ **Un formateur AGIRE 74, habilité par CHANTIER école**
- ❑ **Une professionnalisation des salariés qui leur permettra à terme d'obtenir un CQP « Ouvrier Polyvalent », reconnu par la branche des ACI**

STAGE ENTREPRISE BIOPARC ZOO DE DOUÉ-LA-FONTAINE

Un transfert de compétences



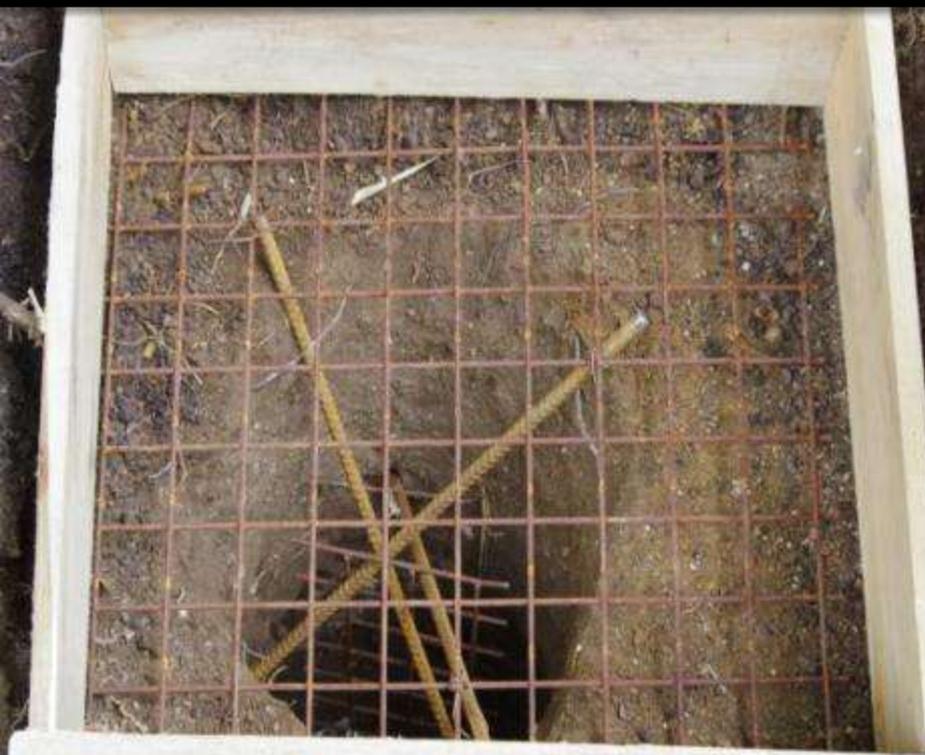
BIOPARC
ENTREE



*Le chantier des Glières en stage en entreprise
au Bioparc de Doué-la-Fontaine*









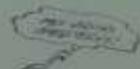


Nichoir à Hulotte



Faute d'arbres creux,
vous pouvez entendre
le chant de cette
chouette en lui
fabriquant
ce nichoir.

La faune aquatique



Quelques habitants
discrets de nos mares...



Grenouille verte



Crapaud commun









LA GESTION HUMAINE ET FINANCIERE DES CHANTIERS

UN IMPACT SUR LE TERRITOIRE

en matière d'économie locale



SALAIRES VERSES

645 070 €

56%

SALARIES EN INSERTION

Redonner du pouvoir d'achat aux salariés par le biais du travail
346 750 €

SALARIES PERMANENTS

Création d'emplois et professionnalisation du personnel
298 320 €

**Salaires et charges
92 %**

FOURNISSEURS

62 785 €

5%

Achats et prestations de services effectués auprès de fournisseurs locaux

DEPENSES

1 155 757* €

100%

ORGANISMES collecteurs des cotisations sociales

419 728 €

36%

Contribution à la protection sociale par le versement de cotisations servant à couvrir divers risques (maladie, chômage, retraite, prévoyance)

PRESTATAIRES EXTERIEURS

19 168 €

2%

Respect des obligations comptables et juridiques

AUTRES PARTENAIRES

médecine du travail
organisme de formation

9 006 €

1%

Mise en place d'actions de prévention pour réduire les risques professionnels et les coûts de santé

**Dépenses de fonctionnement
8 %**

* Total des charges bilan 2012 : 1 320 810 €
soit un écart de 165 053 € (transfert de charges / provisions)

FOURNISSEURS / PRESTATAIRES / Autres	FRS locaux	FRS nationaux
Achats / services (équipement travail, fournitures bureau)	37 420 €	883 €
Autres charges de personnel (Médecine du travail, formation)	7 579 €	1 427 €
Charges de fonctionnements- siège (loyer, assurance, location matériel)	13 008 €	11 474 €
Services extérieurs (avocat, CAC, téléphone et communication)	7 116 €	12 052 €
	65 123 € 72%	25 836 € 28%

CHARGES SOCIALES PATRONALES / SALARIALES	Organismes
Charges sociales URSSAF	230 315 €
Charges sociales TAXES/SALAIRES	26 657 €
Charges sociales POLE EMPLOI	54 442 €
Charges sociales RETRAITE	82 074 €
Charges sociales PREVOYANCE	15 271 €
Charges sociales FPC	10 968 €
	419 728 €

**COHESION
SOCIALE**

SOLIDARITE

**UTILITE
PUBLIQUE**

AGIRE 74,

UNE ENTREPRISE SOCIALE

DES CHANTIERS APPRENANTS

UN ACTEUR ECONOMIQUE DU TERRITOIRE



**EMPLOI
LOCAL**

**DEMARCHE
ENVIRONNEMENTALE
ET CITOYENNE**

**ECONOMIE
LOCALE**



RAPPORT FINANCIER 2012



COMPTES ANNUELS 2012

CHIFFRES EN €	%	ASSOCIATION	SIEGE	CHANTIERS
SUBVENTIONS	91.21	1 246 628	286 527	960 101
AUTRES	8.79	120 159	120 159	0
TOTAL RECETTE	100	1 366 787	406 686	960 101
MASSE SALARIALE	80.25	1 060 049	325 327	734 722
FRAIS GÉNÉRAUX	18.62	245 882	62 843	183 039
AMORTISSEMENT	1.13	14 879	14 879	0
TOTAL DÉPENSES	100	1 320 810	403 049	917 761
RÉSULTAT 2012		45 977	3 637	42 340

ORIGINE ET AFFECTATION RESULTAT 2012

Chiffres en €	RÉSULTAT	AFFECTATION
Revenus financiers	3 447	Fonds de Dotation
Ecart sur budget siège	3 637	Fonds de Dotation
Ecart sur budget chantiers	29 280	Fonds de Dotation
Investissements	9 612	Investissement
RESULTAT 2012	<u>45 977</u>	

AFFECTATION DU RESULTAT 2012

Fonds	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Cumul
Trésorerie	28 835	0	0	39 994	32 799	38 688	31 895	22 642	- 5 234	0	0
Investissement	14 835	6 511	- 10 902	2 099	- 3 589	12 436	- 385	- 5546	1 854	9 612	26 925
Mutualisation	4 290	2 484	1 826	14 038	7 942	9 539	11 620	- 6118	2 360	0	0
Réserve	2 518	1 039	11 490	- 12 696	8 101	- 1 202	160	3284	4 206	0	0
Fonds de Dotation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36 364	290 865
Total	50 478	10 034	2 414	43 435	45 253	59 461	43 290	14 262	3 186	45 976	317 790

PERSPECTIVES

- ❑ **CONSOLIDER LA DEMARCHE DE PROFESSIONNALISATION DES SALARIES**
 - Certification de compétences / sécurité / CQP ouvrier polyvalent
- ❑ **RENFORCER LE LIEN AVEC LES ENTREPRISES**
 - Formaliser une offre de service aux employeurs
- ❑ **DIVERSIFIER LES FORMES DE CHANTIERS ET LES MODES D'INTERVENTION**
 - Chantier école / intervention à la semaine / chantier partagé
- ❑ **FINALISER LE NOUVEAU CADRE JURIDIQUE DE L'ASSOCIATION**
 - Convention collective / ISCT / Règlement / Organisation interne
- ❑ **RENOVER NOS OUTILS DE COMMUNICATION**
 - Logo / site internet / plaquette / film entreprise
- ❑ **STABILISER LES EFFECTIFS DE PERMANENTS**
 - Politique de formation et d'évolution
- ❑ **CONSOLIDER L'INGENIERIE FINANCIERE**
 - Sécuriser à minima certains financements

CHANTIER INTERNATIONAL ET BENEVOLE A MADAGASCAR EN 2012

























