

CANDIDATS POSITIONNES EN 2014

| SEXE | | |
|--------|-----|-----|
| Hommes | 199 | 90% |
| Femmes | 22 | 10% |

| STATUTS | | |
|-------------------------------|------------|-------------|
| RSA | 91 | 41% |
| ASS 48% minima sociaux | 14 | 6% |
| AAH | 2 | 1% |
| DELD | 1 | 0% |
| Accompagnement MLJ | 40 | 18% |
| Justice | 9 | 4% |
| TH | 6 | 3% |
| DE | 39 | 18% |
| DE-25 ans | 5 | 2% |
| DE+ 50 ans | 10 | 5% |
| Non connu / prescription | 4 | 2% |
| Total | 221 | 100% |

| AGES | | |
|------------------------------|------------|-------------|
| - 20 ans | 21 | 10% |
| 20-29 ans | 46 | 21% |
| 30-39 ans | 51 | 23% |
| 40-49 ans | 56 | 25% |
| + 50 ans | 42 | 19% |
| Non renseigné / prescription | 5 | 2% |
| Total | 221 | 100% |

POSITIONNEMENTS PRESCRIPTEURS

- 221 candidats ont été positionnés
- 228 candidats ont été invités
- 154 candidats invités se sont présentés
53 % des personnes invitées ont nécessité plusieurs relances
- 79 candidats reçus ont été retenus
- 50 candidats ont été embauchés

INFORMATIONS COLLECTIVES – ENTRETIENS

- 26 séances collectives d'information préalables au recrutement
15 séances collectives d'information sur le bassin annécien
11 séances collectives d'information sur le bassin genevois
- 43% de présence aux informations collectives (321 invitations)
91 % de présence en entretien de constitution de dossier (issu de l'information collective)
- 77 % de présence aux entretiens d'embauche (130 invitations)

| PRESCRIPTIONS | | |
|------------------------------|------------|----------------|
| CAP EMPLOI 73 - 74 | 7 | 3,20% |
| COMMUNE D'ANNECY | 6 | 2,70% |
| COMMUNE D'ANNEMASSE | 6 | 2,70% |
| CONSEIL GENERAL 74 | 46 | 20,80% |
| MLJ DE CLUSES | 1 | 0,50% |
| MLJ GENEVOIS | 20 | 9,00% |
| MLJBA | 22 | 10,00% |
| POLE EMPLOI - AIX-LES-BAINS | 1 | 0,50% |
| POLE EMPLOI - ANNECY | 59 | 26,70% |
| POLE EMPLOI - ANNEMASSE | 2 | 0,90% |
| POLE EMPLOI - CLUSES | 3 | 1,40% |
| POLE EMPLOI - MEYTHET | 8 | 3,60% |
| POLE EMPLOI - MONTBRISON | 1 | 0,50% |
| POLE EMPLOI - MONTMELIAN | 3 | 1,40% |
| POLE EMPLOI - NORELAN | 1 | 0,50% |
| POLE EMPLOI - RUMILLY | 3 | 1,40% |
| POLE EMPLOI - SEYNOD | 23 | 10,40% |
| POLE EMPLOI - ST-JULIEN | 2 | 0,90% |
| POLE EMPLOI - VILLE-LA-GRAND | 7 | 3,20% |
| TOTAL PRESCRIPTIONS | 221 | 100,00% |

| PRESCRIPTIONS (REGROUPEMENTS) | | |
|---------------------------------------|-----|-----|
| CONSEIL GENERAL - DIRECCTE - COMMUNES | 58 | 26% |
| PÔLE EMPLOI | 113 | 51% |
| MISSION LOCALE JEUNES | 43 | 19% |
| CAP EMPLOI | 7 | 4% |

| CONSEIL GENERAL (46 PRESCRIPTIONS DIRECTES) | | |
|---------------------------------------------|----|-----|
| Cli Annecy Est | 8 | 17% |
| Cli Annecy Ouest | 5 | 11% |
| PMS d'Annecy-le-Vieux | 1 | 2% |
| PMS de Meythet | 1 | 2% |
| PMS de Rumilly | 5 | 11% |
| PMS de Seynod | 3 | 7% |
| Cli Genevois | 13 | 28% |
| PMS de Gaillard | 4 | 9% |
| PMS de la Balme de Sillingy | 1 | 2% |
| PMS de St Julien en genevois | 5 | 11% |

PROFIL DES SALARIES 2014 A L'ENTREE SUR LE CHANTIER

| SEXE | | |
|--------|----|-----|
| Hommes | 82 | 89% |
| Femmes | 10 | 11% |

| AGES | | |
|-----------|----|-----|
| - 20 ans | 4 | 4% |
| 20-29 ans | 20 | 22% |
| 30-39 ans | 20 | 22% |
| 40-49 ans | 19 | 21% |
| + 50 ans | 29 | 32% |

**-26 ans
16 %**

| NIVEAUX | | |
|------------------------------------|----|-------|
| BAC+3 et + | 2 | 1,7% |
| BAC+2 | 4 | 3,3% |
| BAC ou BT obtenu | 4 | 3,3% |
| Niveau BAC ou BT | 6 | 5,0% |
| BEP ou CAP obtenu | 32 | 26,4% |
| Niveau BEP ou CAP | 14 | 11,6% |
| Fin de scolarité obligatoire | 28 | 23,1% |
| Certificat d'Etude Professionnel | 2 | 1,7% |
| Difficulté de communication écrite | 0 | 0,0% |

**Infra V
48 %**

| STATUTS | | |
|--------------------|----|-----|
| RSA | 56 | 61% |
| ASS | 5 | 5% |
| AAH | 0 | 0% |
| DELD | 2 | 2% |
| Accompagnement MLJ | 10 | 11% |
| TH | 2 | 2% |
| Justice | 1 | 1% |
| DE | 16 | 17% |

**Minima sociaux
66 %**

20% de salariés TH dont 2% en statut prioritaire

| RESIDENCE | | |
|-----------------------|----|-----|
| ANNECY | 32 | 35% |
| BASSIN ANNECIEN | 12 | 13% |
| SEYNOD | 1 | 1% |
| RUMILLY | 8 | 9% |
| ALBANAIS | 5 | 5% |
| FAVERGES | 1 | 1% |
| RIVES LAC | 3 | 3% |
| ANNEMASSE | 9 | 10% |
| GAILLARD | 6 | 7% |
| ST JULIEN EN GENEVOIS | 5 | 5% |
| VALLEIRY | 3 | 3% |
| VILLE LA GRAND | 1 | 1% |
| GENEVOIS | 5 | 5% |
| MILLAU | 1 | 1% |

**Bassin
annécien
67 %**

| INSCRIPTION POLE EMPLOI | | |
|-------------------------|----|-----|
| Inscrits | 64 | 70% |
| Non inscrits | 28 | 30% |

| NATIONALITE | | |
|-------------|----|-----|
| F | 68 | 74% |
| C.E.E. | 4 | 4% |
| Hors C.E.E. | 20 | 22% |

| MOBILITE | | |
|----------------------|----|-----|
| Voiture | 27 | 29% |
| Moto | 2 | 2% |
| Voiture sans permis | 1 | 1% |
| Vélocoteur | 7 | 8% |
| Bicyclette | 2 | 2% |
| Transports en commun | 44 | 48% |
| Piéton | 9 | 10% |

**Sans permis
51 %**

| RESSOURCES (plusieurs ressources possibles) | | |
|---------------------------------------------|----|-----|
| R.S.A. | 52 | 57% |
| A.R.E. | 9 | 10% |
| A.S.S. | 10 | 11% |
| A.A.H. | 2 | 2% |
| Alloc familiales | 9 | 10% |
| Alloc logement | 20 | 22% |
| Alloc temporaire d'attente | | 0% |
| Autre allocation | 6 | 7% |
| Néant | 24 | 26% |

**Sans ressources
26 %**

| LOGEMENT | | |
|-----------------------|----|-----|
| Propriétaire | 3 | 3% |
| Locataire | 42 | 46% |
| Foyer | 14 | 15% |
| Tiers | 26 | 28% |
| Caravane / Mobil-Home | 4 | 4% |
| Rue | 3 | 3% |

**Logement précaire
51 %**

| SITUATION FAMILIALE | | |
|---------------------|----|-----|
| Marié(e) | 12 | 13% |
| Union libre | 11 | 12% |
| Célibataire | 40 | 43% |
| Séparé(e) | 10 | 11% |
| Divorcé(e) | 18 | 20% |
| Veuf(ve) | 1 | 1% |

**Célibitaires
43 %**

| JUSTICE | | |
|-------------------------------------------|----|-----|
| Sous-main de justice | 15 | 16% |
| Curatelle | 2 | 2% |
| Alternative à l'incarcération | 11 | 12% |
| Mesure conditionnelle | 1 | 1% |
| Surrendettement | 1 | 1% |
| Mesure de justice (famille, expulsion...) | 2 | 2% |

| SPECIFICITES SANTE (plusieurs spécificités possibles) | | |
|-------------------------------------------------------|----|-----|
| Conduite addictive | 47 | 51% |
| Troubles du comportement | 26 | 28% |
| Troubles psychologiques | 19 | 21% |
| Santé générale insatisfaisante | 28 | 30% |
| Alimentation insuffisante | 3 | 3% |
| Problème d'hygiène alimentaire | 10 | 11% |
| Problème dentaire | 49 | 53% |
| Problème d'hygiène corporelle | 5 | 5% |
| Problème de compréhension générale | 15 | 16% |
| Illétrisme | 18 | 20% |
| Analphabétisme | 1 | 1% |

**Conduites
addictives
51 %**

SALARIES EN CHANTIER EN 2014

EFFECTIFS EN CHANTIER

| | | |
|---------------------------|-----------|-------------|
| Chantier d'Annecy | 17 | 18% |
| Chantier de Clermont | 12 | 13% |
| Chantier des Glières | 8 | 9% |
| Chantier de Meythet | 19 | 21% |
| Chantier de Viry-Valleiry | 30 | 33% |
| Chantier-école bâtiment | 5 | 5% |
| Siège AGIRE 74 | 1 | 1% |
| Total | 92 | 100% |

PRESENCES EN CHANTIER

| | | |
|--------------------------------------|--------|-----|
| Présences | 51 514 | 87% |
| Arrêts maladie / Accident du travail | 3 150 | 5% |
| Autres absences | 4 487 | 8% |

SALARIES PRESENTS EN 2014 : 92

MOUVEMENTS

| | |
|------------------------|----|
| Présents au 01/01/14 : | 42 |
| Entrées en 2014 : | 50 |
| Sorties en 2014 : | 60 |
| Présents au 01/01/15 : | 32 |

MALADIES

| | |
|-----------------------------------|----|
| Nombre d'arrêts initiaux : | 74 |
| Nombre d'arrêts de prolongation : | 19 |
| 664 jours d'arrêt (2366 heures) | |
| 43 salariés concernés | |

ACCIDENTS DU TRAVAIL

| |
|---------------------------------|
| 10 déclarations d'accidents |
| 189 jours d'arrêts (783 heures) |
| 8 salariés concernés |

ACTIONS D'ORIENTATION

590 entretiens

254 entretiens individuels de suivi
336 entretiens (tripartites + extérieur)

58 séances collectives d'accompagnement

499 actions d'orientation et de suivi individuel

79 structures partenaires impliquées
92 salariés ont effectué des démarches

NB D'ACTIONS REALISEES (499)

| | |
|---------------------------------|------------|
| Orientation emploi - formation | 98 |
| Orientation santé | 67 |
| Orientation logement | 10 |
| Orientation permis | 16 |
| Entretiens individuels de suivi | 254 |
| Autres actions | 54 |
| Total | 499 |

DEMARCHES REALISEES POUR 92 SALARIES

DEMARCHES REALISEES

| | |
|---------------|------|
| Administratif | 100% |
| Logement | 34% |
| Famille | 47% |
| Permis | 17% |
| Santé | 63% |
| RQTH | 25% |
| Justice | 20% |

Sur les 92 salariés ayant effectué des démarches

19 ont amélioré leur situation de logement
43 ont amélioré leur situation de santé
10 ont amélioré leur situation de justice
16 ont amélioré leur situation de mobilité

1 salarié a obtenu le code
1 salarié a obtenu son permis
13 salariés sont en attente de passer le code / permis
1 salarié a acheté une voiture

ACTIONS PEDAGOGIQUES / FORMATION

92 salariés concernés - 12 partenaires mobilisés

| | | |
|-------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
| Accompagnement (individuel / collectif / tripartite) | 1 044 | 19,7% |
| Sensibilisation | | |
| Budget | 79 | 1,5% |
| Gestion des documents administratifs | 63 | 1,2% |
| Pédagogie du contrat | 175 | 3,3% |
| Culturel | 136 | 2,6% |
| Information santé | 88 | 1,7% |
| Sensibilisation à l'environnement / écocitoyenneté | 84 | 1,6% |
| Visite d'entreprise | 68 | 1,3% |
| Savoirs de base - compétences clés | 31 | 0,6% |
| Mobilité (renfort code) | 63 | 1,2% |
| Echanges de pratiques inter-chantiers ^x | 2 517 | 47,4% |
| Formation / professionnalisation | | |
| Formation SST 31 obtentions SST | 441 | 8,3% |
| Professionalisation / RCE | 488 | 9,2% |
| R.S.F.P. 2 obtentions RSFP | 31 | 0,6% |
| Total | 5 308 | 100,0% |

^x Augmentation des inter-chantiers liée à un travail sur la mobilité professionnelle des salariés
88 % de formation interne - 22 % de formation externe
97% de taux de présence

IMMERSIONS PROFESSIONNELLES

89 conventions d'immersions professionnelles

84 immersions réalisées
4173 heures (94% de présence)

46 salariés mobilisés
29 partenaires mobilisés

| IMMERSIONS (VOL. HORAIRE) | | | NB D'IMMERSIONS / TYPE | | |
|----------------------------|--------------|-------------|----------------------------|-----------|-------------|
| E.M.T. | 0 | 0,0% | E.M.T. | 0 | 0,0% |
| Mise à disposition | 779 | 18,7% | Mise à disposition | 16 | 19,0% |
| Stage entreprise | 1 021 | 24,5% | Stage entreprise | 23 | 27,4% |
| Stage professionnalisation | 1 033 | 24,8% | Stage professionnalisation | 20 | 23,8% |
| Suspension de contrat | 583 | 14,0% | Suspension de contrat | 4 | 4,8% |
| Stage de découverte | 757 | 18,1% | Stage de découverte | 21 | 25,0% |
| Total | 4 173 | 100% | Total | 84 | 100% |

SALARIES SORTIS EN 2014

60 salariés sortis en 2014

40% de sorties professionnelles positives ou de sorties dynamiques

Emploi durable : 4 %
 Emploi de transition : 18 %
 Sorties positives : 18 %

Dont 10 salariés sortis avant les 3 premiers mois
 8 fins de période d'essai (absences, comportement)
 1 décès
 1 incarcération

| SUITES DE PARCOURS (nomenclature AGIRE) | | |
|-----------------------------------------|-----------|-------------|
| Accès à l'emploi | 15 | 30,0% |
| Accès à la formation | 4 | 8,0% |
| Obtentions RSFP | 1 | 2,0% |
| Prise de droits à la retraite | 0 | 0,0% |
| Démarches d'emploi | 12 | 24,0% |
| Démarches santé | 12 | 24,0% |
| Démarches sociales | 3 | 6,0% |
| Aucune démarche | 1 | 2,0% |
| Non connue | 2 | 4,0% |
| Total | 50 | 100% |

Durée moyenne du contrat pour les salariés sortis : 9 mois

54 % vers des démarches actives d'insertion

15 sorties emploi

7 contrats de droit commun

1 contrat de professionnalisation
 1 CDD > 6 mois
 3 CDD < 6 mois
 2 contrats d'intérim

8 contrats en emploi aidé

1 CDD
 1 contrat d'interim
 1 CUI
 1 CIE
 4 CAE

Secteur d'activité emploi

Entretien / maintenance 13%
 Automobile 7%
 Bâtiment / Espaces verts 7%
 Electricité 7%
 Enseignement 13%
 Grande distribution 20%
 Peinture 7%
 Secrétariat 7%
 Transport 7%
 Tri sélectif 7%
 Vente 7%

| ACTIVITE | HRS | % |
|---------------------------|--------------|-------------|
| Batiment | 25603 | 53% |
| Peinture | 14896 | 31% |
| Maçonnerie | 2179 | 4% |
| Ménisierie | 1662 | 3% |
| Nettoyage de site | 1586 | 3% |
| Manutention | 1526 | 3% |
| Entretien urbain | 848 | 2% |
| Cloisons | 827 | 2% |
| Faux-plafonds | 538 | 1% |
| Aménagements de locaux | 512 | 1% |
| Préparation de chantier | 480 | 1% |
| Toile de verre | 366 | 1% |
| Revêtements de sol | 121 | 0,2% |
| Démolition | 62 | 0,1% |
| Espaces verts | 18851 | 39% |
| Débroussailage | 9658 | 20% |
| Désherbage | 3568 | 7% |
| Nettoyage de site | 1585 | 3% |
| Taille | 1061 | 2% |
| Tonte | 895 | 2% |
| Sentiers et signalisation | 877 | 2% |
| Transport | 641 | 1% |
| Préparation de chantier | 480 | 1% |
| Plantation | 77 | 0,2% |
| Tronçonnage - abattage | 9 | 0,0% |
| Tertiaire | 4223 | 8% |
| Entretiens de locaux | 3333 | 7% |
| Aménagement | 360 | 1% |
| Couture | 173 | 0,4% |
| Accueil du public | 153 | 0,3% |
| Déménagement | 110 | 0,2% |
| Lingerie | 94 | 0,2% |
| Total | 48677 | 100% |

COMPETENCES DEVELOPPEES EN CHANTIER ET METIERS PRATIQUES PAR LES SALARIES

| METIERS | HRS | % |
|----------------------------------------|--------------|--------------|
| Batiment | 23229 | 47,7% |
| Peintre / Façadier peintre | 15262 | 31,4% |
| Agent d'entretien du bâtiment | 3729 | 7,7% |
| Finisseur vernisseur bois | 1662 | 3,4% |
| Plaquiste | 1365 | 2,8% |
| Maçon | 1090 | 2,2% |
| Sollier-moquestiste | 121 | 0,2% |
| Espaces verts | 18850 | 38,7% |
| Ouvrier du paysage | 10670 | 21,9% |
| Agent d'entretien des espaces naturels | 8180 | 16,8% |
| Tertiaire | 6598 | 13,6% |
| Agent de propreté et d'hygiène | 3333 | 6,8% |
| Agent magasinier | 1526 | 3,1% |
| Agent de propreté urbaine | 848 | 1,7% |
| Déménageur véhicule util. | 470 | 1,0% |
| Fabriqueur de vêtements | 173 | 0,4% |
| Agent d'hôtellerie | 77 | 0,2% |
| Agent d'accueil | 77 | 0,2% |
| Agent polyvalent de pressing | 47 | 0,1% |
| Agent de blanchisserie | 47 | 0,1% |
| Total | 48677 | 100% |

Les compétences développées concernent 17 métiers
 28 activités professionnelles développées sur les chantiers